

Zpráva o činnosti
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s. za rok 2014,
přednesená valné hromadě dne 8. dubna 2015

Obsah

1. Jednání výkonného výboru AIVD ČR.....	2
2. Činnost pracovních skupin při AIVD ČR o.s.	2
3. Projektová činnost 2014	5
4. Krajská zastoupení.....	5
5. Týdny vzdělávání dospělých	6
6. Vzdělávací akce	7
7. Spolupráce s institucemi	9
8. Publikační činnost, publicita	11
9. Členská základna	12

Dámy a pánové, vážené kolegyně, vážení kolegové.

Scházíme se letos již po dvacáté čtvrté, abychom zhodnotili, co se nám v loňském roce podařilo i to, kde jsme trochu zaváhali.

Výroční zprávu, se kterou Vás nyní seznámím, jsem již tradičně členil podle hlavních oblastí zaměření naší činnosti.

1. Jednání výkonného výboru AIVD ČR

V období od minulé Valné hromady proběhlo 5 pracovních zasedání výkonného výboru (VV), týkajících se zajištění a kontroly plnění plánu činnosti, organizační a administrativní agendy asociace a dalších úkolů spojených s chodem asociace a zajišťování aktivit vyplývajících z plánu činnosti. Dvakrát se zasedání neuskutečnilo z důvodu extrémně nepříznivě počasí – na začátku června povodně, na konci června obrovské vedro.

Všech pět zasedání bylo věnováno činnostem, které je možno již považovat za téměř stabilní, protože vyplývají z poslání Asociace a jsou proto stále aktuální.

VV se zabýval především:

- Nastavení spolupráce mezi AIVD ČR a státními orgány – MPSV a MŠMT, GŘ ÚP
- Realizací veřejných zakázek a problémy při zadávání veřejných zakázek
- Přístupem státních orgánů ke vzdělávacím institucím
- Přípravou, implementací a průběžným vyhodnocováním Strategie AIVD ČR
- Vyhodnocováním a přípravou akcí na TVD
- Činností pracovních skupin
- Personálními záležitostmi AIVD ČR, o.s.
- Účasti na projektech ESF - Implementace Age managementu
- Přípravou akcí pro nadcházející období
- Soutěžemi kvality
- Činností krajských zastoupení AIVD ČR, o.s. v roce 2014
- Aktuálními informacemi, ovlivňujícími další vzdělávání v ČR

Všechny tyto otázky budou i předmětem zhodnocení v této zprávě. Stejně jako v loňském roce i letos mohu konstatovat, že se opět zlepšila účast členů VV na zasedáních, a tak všechna zasedání VV byla usnášeníschopná, i akceschopná.

Velkým přínosem je stabilní personální zabezpečení kanceláře. Dvě pracovnice kanceláře na 0,5 úvazku a výkonnou ředitelku na 0,7 úvazku.

Přínosem je i rozšíření portfolia informačních kanálů o facebook.

2. Činnost pracovních skupin při AIVD ČR o.s.

V rámci Asociace vyvíjejí činnost tři pracovní skupiny:

- pracovní skupina pro vzdělávání starších dospělých
- pracovní skupina pro další vzdělávání pedagogických pracovníků

- pracovní skupina pro kvalitu v dalším vzdělávání

Pracovní skupina pro vzdělávání starších dospělých

Skupina byla založena v dubnu roku 2013. Podnět k založení vznikl na konferenci Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost, která se konala v březnu 2013 v Mladé Boleslavi a díky práci členů PS se konala i v roce 2014:

Skupina pracuje ve dvou sekcích a to:

- sekce zabývající se staršími dospělými v produktivním věku (Age Management a 50+) pod vedením Mgr. Ilony Štorové.
- Sekce zabývající se vzděláváním občanů v seniorském věku a to se zaměřením na postproduktivní věk, případně přípravou na odchod do tohoto věku pod vedením PhDr. Michalem Šerákem.

Pracovní skupina se sešla v roce 2014 celkem pětkrát a to v lednu, dubnu, výjezdní dvoudenní v červnu, prosinci a při konání konference Vzdělávání 3. věku příležitost pro společnost 2014.

Ve své práci se především věnovala:

- pokračování úkolu ve zmapování seniorského vzdělávání v ČR.
- Strategickými dokumenty České republiky, především Národním akčním plánem Pozitivní stáří (MPSV) a Strategií vzdělávací politiky ČR do roku 2020 (MŠMT).
- Zapojením strategických partnerů jako MŠMT a MPSV v pracovní skupině PS VSD a podílet se na tvorbě strategií, dokumentů a projektů.
- Hledat cestu k definici principů vzdělávání seniorů, podílet se na zpracování standardů a metodiky pro práci se staršími dospělými a seniory.
- Podporou projektu Implementace Age Managementu v ČR, jeho marketingem, publicitou a realizací vzdělávacích modulů u vybraných partnerů.
- přípravou konference Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost v roce 2014 a v roce 2015.

V návaznosti na revizi Národního akčního plánu pro pozitivní stáří, zástupci PS připomínkovali tento materiál a vyzvali jednotlivé gestory k plnění jednotlivých úkolů uvedených v tomto plánu.

Navrhli své členy do vznikající Pracovní skupiny „Vzdělávání“ při Radě vlády pro plnění Národního akčního plánu pozitivní stáří.

Dále členové intenzivně jednali s pracovníky MŠMT, konkrétně Oddělením strategie a evropských záležitostí o dalším postupu ve zkvalitnění vzdělávání starších dospělých a seniorů. Pracovníci z tohoto odboru se podařilo zapojit do práce PS, čímž došlo k vyjasnění některých pohledových názorů MŠMT ke vzdělávání starších dospělých.

Výjezdní zasedání PS bylo zaměřeno především na sjednocení definice vzdělávání seniorů. Na výjezdním zasedání díky účasti presidenta AU3V doc. Ing. Pavla

Máchala, došlo k vysvětlení rozdílných praktik ve vzdělávání na univerzitách a akademiích.

Významnou aktivitou PS pro vzdělávání starších dospělých byla opět příprava konference Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost pro rok 2014, která úspěšně proběhla v březnu roku 2014 v Mladé Boleslavi. Konferenci předcházelo slavnostní představení této konference v prostorách Senátu PČR, kterou zaštil senátor Jaromír Jermář.

V měsíci září proběhlo víkendové školení zájemců o vzdělávání starších dospělých, kterého se zúčastnili zájemci z celé ČR.

Členové pracovní skupiny jsou zastoupeni v řadě orgánů, zabývajících se vzděláváním starších občanů při MPSV, MŠMT, AU3V, zúčastňují se jak domácích, tak i zahraničních konferencí, kde nejsou pouze pasivními účastníky, ale svými příspěvky aktivně přispívají řešení dané problematiky.

Pracovní skupina pro další vzdělávání pedagogických pracovníků.

V minulém období se pracovní skupina sešla celkem čtyřikrát (23. 4. 2014, 18. 6. 2014, 3. 9. 2014 a 10. 12. 2014). Věnovala se především otázkám spojeným s nově vznikajícím Kariérním řádem učitelů, angažovala se v problematice odborného vzdělávání učitelů a začala spolupracovat s vysokými školami připravujícími učitele.

Pracovní skupina se aktivně snažila zapojit do realizace přípravy Kariérního systému pro pedagogické pracovníky. Její členové pracovali v rámci pracovních skupin, byli součástí expertních týmů při realizaci Klíčových aktivit projektu 01 Kariérní řád a 02 System vzdělávání. V současné době projekt končí a je třeba konstatovat, že počáteční aktivní spolupráce se vytratila. Slibované vnější připomínkové řízení ke konečné podobě materiálů projektu v podstatě neproběhlo a výsledné řešení v sobě obsahuje řadu sporných rysů. Této oblasti proto bude pracovní skupina nadále věnovat zvýšenou pozornost.

Pracovní skupina nadále vyvíjí pozitivní aktivity vůči Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy. Pracovní skupina má svoje zastoupení v Expertních skupinách ministra školství pro Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, její členové zasedají v Pracovní skupině na podporu odborného vzdělávání MŠMT. Pracovní skupina se nadále podílí na formulaci a aktualizaci Akčního plánu odborného vzdělávání. Důležitým tématem v následujícím období bude problematika čerpání prostředků z fondů EU z aktuálně připravovaného OP VVV.

Pracovní skupina pro kvalitu v dalším vzdělávání

Skupina pracuje již čtvrtým rokem.

Problematika a témata pro jednání této skupiny považujeme za dlouhodobá a PS se snaží od fáze tvorby je posouvat k fázi užití. Dlouhodobými klíčovými tématy jsou kvalita lektorů, institucí a problematika výběrových řízení. Kvalitu lektorů, kromě stálého vzdělávání formou dílen, ovlivňuje také kurz lektor DV a certifikace profesní kvalifikace Lektor dalšího vzdělávání dle NSK. V neposlední řadě je to i soutěž Lektor roku, jejíž výsledky jste mohli dnes posoudit. Pokud jde o kvalitu institucí, pak v souladu se závěry projektu Koncepte dalšího vzdělávání je snahou komise

prosadit rating vzdělávacích institucí, i když v této oblasti je zatím řada nejasností a proto i nerozhodnost ministerstva. Proto zatím nezbývá, než se soustředit na osvětu. Nicméně pokud jde o rating, uplatňujeme jeho kritéria v soutěži instituce roku. Za důležité považujeme publikační aktivity otázek kvality/nekvality v Andragogice v praxi, které reflektují desatera, jež jsou také z dílny této pracovní skupiny. Poslední aktivitou je snaha o vytvoření pravidel pro zadavatele veřejných zakázek v oblasti tvorby ceny v oblasti vzdělávání dospělých. Pro bližší seznámení s prací této skupiny je možno nahlédnout do zápisů uveřejňovaných na webových stránkách Asociace.

3. Projektová činnost 2014

- Projekt **KRUH** – propojení klíčových hráčů v oblasti dalšího vzdělávání dospělých v kraji Vysočina. Předkladatelem projektu je ABS WYDA, s.r.o. Žďár nad Sázavou (Mgr. Jaroslav Bezchleba). Partnery byly kromě AIVD ČR ještě Okresní hospodářská komora Jihlava a Institut pro vzdělávání dospělých. Doba trvání projektu: 2010-2013. Projekt sice skončil, ale závěrečná monitorovací zpráva ještě nebyla schválena.
- **Implementace Age managementu v České republice** Hlavním cílem projektu je vytvoření nástrojů k řešení problematiky cílové skupiny 50+ na trhu práce formou implementace principů Age Managementu za podpory mezinárodní spolupráce s Nizozemskem. Předkladatelem projektu je Asociace institucí vzdělávání dospělých, o.s., která vytvořila partnerství s Masarykovou univerzitou v Brně, Úřadem práce ČR, Krajskou pobočkou v Brně a nově s Gender Studies o.p.s.
Doba trvání projektu: 09 2013 – 06 2015
- Projekt **Podpora inovačních přístupů v dalším vzdělávání** – předkladatelem projektu je Česká andragogická společnost, o.s., AIVD ČR je nefinanční partner projektu. Hlavním cílem projektu je zvýšení kvality a rozsahu nabídky dalšího vzdělávání ve Středočeském kraji.

4. Krajská zastoupení

Koordinátoři krajských zastoupení AIVD ČR pracovali v roce 2014 v 11 krajích ČR. Většina koordinátorů hodnotí spolupráci s Radou pro rozvoj lidských zdrojů v krajích negativně nebo práci Rady jako formální, pouze 3 koordinátoři jsou členy Rad. 4 koordinátoři byli členy hodnotících komisí globálních grantů v rámci OP VK, prioritní osa 3.2 při krajských úřadech a řada z nich spolupracuje s jinými významnými organizacemi v krajích, jako jsou úřady práce, hospodářské komory, sdružení pro rozvoj kraje, pakt zaměstnanosti, univerzity apod.

Koordinátoři se velkou měrou podíleli na propagaci AIVD ČR v krajích, všichni zorganizovali setkání vzdělavatelů v krajích.

Při organizaci Týdnů vzdělávání dospělých bylo aktivních 10 koordinátorů v 10 krajích.

kRAJ	Koordinátor krajského zastoupení	Společnost
Vysočina	Veselý Pavel, Mgr.	ABS WYDA, s.r.o.
Jihomoravský	Holubář Antonín, PhDr.	BEVE, spol. s r.o.
Moravskoslezský	Kazík Petr, Ing.	AHRA s.r.o.
Plzeňský	Brabcová Jana, Mgr.	Grafia, s.r.o.
Olomoucký	Není obsazen	
Liberecký	Ditrich Martin, Ing.	Centrum vzdělanosti Libereckého kraje
Pardubický	Janeba František, Ing.	EUROCOM 2000 s.r.o.
Královéhradecký	Jírů Marie, PhDr.	Centrum andragogiky, s.r.o.
Ústecký	Prošková Dagmar, Ing.	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.
Karlovarský	Brabcová Jana, Mgr.	Grafia, s.r.o.
Jihočeský	Veselý Milan, Mgr.	AMOS s.r.o.
Zlínský	Není obsazen	-
Středočeský	Boušková Veronika, Bc.	
Hl. m. Praha	Není obsazen	-

5. Týdny vzdělávání dospělých

Aktivity TVD v roce 2014 byly zahájeny 4. září v Senátu PČR pod záštitou senátora a ministra školství Marcela Chládky a Výboru pro vzdělávání, vědu, kulturu, lidská práva a petice, jehož předsedou je Jaromír Jermář.

Akce TVD dále proběhly v 10 krajích ČR.

Celkem proběhly aktivity v 58 různých obcích v celé ČR.

Krajští koordinátoři se sešli s představiteli krajů, úřadů práce a zástupci AIVD ČR v Hradci Králové, 14. listopadu kde se projednávalo další směřování TVD a spolupráce všech zainteresovaných subjektů.

Proběhly aktivity pro každou ze čtyř hlavních cílových skupin, tj. účastníci dalšího vzdělávání, vzdělávací instituce, zaměstnavatelé a sociální partneři (hlavně obce a úřady práce), kariéroví poradci a personalisté. Do organizace aktivit TVD se zapojilo ve většině krajů více subjektů.

Do aktivit TVD bylo přímo zapojeno okolo 4 000 osob, členů jednotlivých cílových skupin. Vedle zapojení přímou účastí na aktivitách TDV bylo odhadem asi 17 000 osob osloveno nepřímou formou publikování odborných témat v regionálním tisku a vystoupením vzdělavatelů ve vysílání regionálního rozhlasu.

Bylo realizováno jedenáct různých typů aktivit – semináře, přednášky, workshopy, den otevřených dveří, motivační aktivity, cvičné testování, kulaté stoly, ukázková výuka, konference, exkurze a panelová diskuse.

Financování aktivit bylo zajištěno z více zdrojů - z projektů ESF, z prostředků krajských úřadů a municipalit, z prostředků úřadů práce, z dotace ministerstev a z vlastních zdrojů samotných organizátorů.

Pokud zhodnotíme uvedené kvantitativní údaje, můžeme formulovat pozitivní závěry:

- 1) Aktivity TVD jsou postupně rozšiřovány do menších obcí. V předchozích letech probíhaly hlavně v krajských nebo okresních městech.
- 2) Začíná se postupně do organizace aktivit TVD více subjektů kraje, ne pouze organizace, z níž je krajský koordinátor.
- 3) TVD se již neomezují převážně na konference a semináře. Je realizováno více než deset různých typů aktivit.

Uvedené informace by mohly vyvolat pocit uspokojení. Určitě lze velmi ocenit průběh a výsledky TVD v roce 2014, přesto však lze konstatovat, že se nepodařilo opět jako v předchozích letech realizovat aktivity v celé ČR a nepodařilo se zapojit aktivně většinu členů AIVD ČR.

6. Vzdělávací akce

Pořádali jsme následující akce (uveden také počet účastníků akce):

Semináře 2014

Název	Datum	Počet účastníků	Lektor
Podněcování diskuze a schopnost argumentace	20. 1.	8	Ing. Pavla Čmuhová
Efektivní učení, rychloučení, racionální učení	12. 3.	5	Marlena Vítková
1. webinář: 7 důvodů selhání byznysu s online vzděláváním	18. 4.	10	Lukáš Paleček
Jak překonat obtížné situace ve vzdělávání dospělých ZRUŠENO	22. 5.		Olga Lošťáková
Mobbing, bossing ve firmě ZRUŠENO	11. 6.		Mgr. Lada Pourová
Sociální sítě	28. 7.	11	Michal Blažek
Prokrastinace aneb jak zvýšit naši efektivitu?	30. 10.	11	Olga Lošťáková
Vzdělávací cíle	3. 11.	7	PhDr. Lucie Smékalová, Ph.D.
Taktiky zvládnutí obtížných situací při vystupování před lidmi	24. 11.	8	Ing. Zdeněk Helcl

Lektorské dílny 2014

Název	Datum	Počet účastníků	Lektor
Jak si zdokonalit mluvní projev	14. 4. – 15. 4.	4	Doc. Václav Martinec
E-learning, kvalita, ziskovost	22. 4.	6	Lukáš Paleček
Digitální technologie v podnikovém vzdělávání	8. 9.	6	Lukáš Paleček, PhDr. Bohumír Fiala, Zbyněk Machát
Zážitek a hra jako nástroj vzdělávání	24. 9.	9	Ing. Vladimír Mareš, CSc., PhDr. Bohumír Fiala
Refresh výzkumných nástrojů vzdělávací firmy	15. 10.	6	PhDr. Ivana Musilová
Neuroscience ve vzdělávání dospělých	18. 11.	11	MUDr. Martin Jan Stránský, Dr. Vladimír Tuka, Ing. Pavel Svobodník
Vzdělávací firma na sociální síti	11.12.	16	Marek Řídký, Tomáš Kočí

Kurzy 2014

Příprava autorizovaných osob

Datum	Počet účastníků
28. 1. – 29. 1.	12
25. 3. – 26. 3.	8
27. 5. – 28. 5.	5
2. 9. – 3. 9.	24
5. 11. – 6. 11.	7

Profesionální lektor 2014

Datum	Počet účastníků
5. 3. – 30. 4.	7
4. 6. – 13. 6. Olomouc ZRUŠENO	
11. 8. – 22. 8. 2014	4
30. 9. – 26. 11. 2014 ZRUŠENO	

ISKA 2014 (Informační systém pro národní kvalifikace)

Datum	Počet účastníků
31. 3.	7
16. 6.	12
22. 10.	10
25. 11.	10

Zkoušky z profesní kvalifikace Lektor dalšího vzdělávání - uspěli

Datum	Místo	Jméno
13. 5.	Praha	Mgr. Věra Natšínová, Ing. Dagmar Glinská
9. 9.	Praha	Ing. Stanislav Křeček, Ing. Elena Stibůrková, Věra Komrsová
15. 9.	Praha	JUDr. Alena Kliková, Ph.D., Mgr. Blanka Síšešová, Ph.D.
24. 9.	Brno	Zbyněk Dubač, Petr Nešpor, Bc. Jiří Košťál

7. Spolupráce s institucemi

MŠMT:

- účast na kulatých stolech k novým výzvám v nadcházejícím programovém období
- členství v Národní radě pro kvalifikace, Národním poradenském fóru, Expertní skupině pro systémové projekty OP VK
- členství v Pracovní skupině pro ECVET
- členství v Komisi pro akreditaci rekvalifikační vzdělávacích programů
- členství v Sektorové radě pro veřejné služby a správu
- poskytnutí dotaze a záštity Týdnů vzdělávání dospělých
- připomínkování fungování NSK
- členství v metodické skupině k NSK
- úzká spolupráce s Oddělením dalšího vzdělávání na MŠMT a DZS jako příspěvkovou organizací MŠMT

MPSV:

- členství v Národním poradenském fóru

- expertní spolupráce s Fondem dalšího vzdělávání, spolupráce na projektech: Kooperace, Stáže ve firmách, Systém akreditací rekvalifikací apod. Nastavení spolupráce na koncipování projektů v oblasti dalšího vzdělávání, připomínkování záměrů projektů apod.
- záštita Týdnů vzdělávání dospělých
- finanční podpora TVD
- spolupráce v rámci Age managementu

Úřad práce ČR:

- podpora konference AIVD ČR
- záštita Týdnů vzdělávání dospělých
- jednání o kvalitě ve výběrových řízeních
- jednání o manuálu pro úředníky ÚP při vyhlášení výběrových řízení

AIVD SR:

- účast zástupců AIVD SR na akcích AIVD ČR
- účast AIVD ČR na konferenci v Bratislavě, organizovanou AIVD SR a EAEA

Spolupráce s dalšími institucemi:

- Filozofická fakulta Univerzity Karlovy
- Česká zemědělská univerzita – praxe studentů v AIVD ČR
- Filozofická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci – konference AEDUCA
- Filozofická fakulta Masarykovy univerzity
- ICV Mendelovy Univerzity v Brně – konference ICOLLE
- People Management Forum (dříve ČSRLZ),
- Unie zaměstnavatelských svazů
- Portál Edumenu.cz
- Academia Economica (vydavatel odborného časopisu Andragogika) – spolupráce ukončena v dubnu 2014
- Svaz knihovníků
- Grada Publishing
- Hotel Amarilis
- European Association for the Education of Adults (EAEA)
a řada dalších

8. Publikační činnost, publicita

Myslím, že v oblasti publicity lze pozitivně hodnotit naše webové stránky i jejich aktuálnost. Dobře se také osvědčil **informační servis**, který funguje již pátým rokem jako velmi dobrý informační zdroj pro členskou organizaci.

Rozšířili jsme portfolio informačních kanálů a tudíž nás najdete také na **facebooku**.

Na základě usnesení loňské valné hromady jsme ukončili spolupráci s časopisem *Andragogika*, vzhledem k tomu, že jeho vydavatel se obsahově vzdálil od našich původních záměrů. Zahájili jsme tudíž vydávání vlastního časopisu s názvem *Andragogika v praxi* a jak napovídají první čísla, zdá se, že to byl krok smysluplný.

V rámci projektu *Inovační centrum pro rozvoj dalšího profesního vzdělávání* byl před čtyřmi lety vytvořen portál **Andromedia.cz**, první česká databanka, zabývající se dalším vzděláváním, která obsahuje, jak již všichni víme, on-line andragogický slovník, aktuální informace, odborné publikace a dokumenty, analýzy a statistiky, metody řízení a organizace, výukové programy a výukové metody, případové studie a hry, metody poradenství, atp. Tato databanka funguje, ale jak již bylo i loni konstatováno, a zdá se nám, že její využívání není adekvátní snaze zainteresovaných pracovníků.

Z konkrétních akcí stojí za zmínku **tisková konference, kterou, jako partner projektu AIVD ČR - Implementace Age managementu, zorganizovala Masarykova univerzita v Brně, k aktuálním výstupům projektu.**

Konference se konala v Brně za účasti náměstkyně ministryně MPSV Jany Hanzlíkové 30. 9. 2014. Hlavním bodem bylo představení tištěné příručky, která navazuje na první fázi projektu a rozšiřuje ji o bohaté nizozemské zkušenosti z implementace age managementu do struktury společnosti i do firemních procesů.

Tato tisková konference měla značný ohlas:

- **BLESK 30.9.2014:** <http://www.blesk.cz/clanek/live-zpravy/277420/cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi.html>
- **MU 30.9.2014:** <http://www.veda.muni.cz/veda-a-vyzkum/4782-studie-cesko-nevyuziva-pracovni-schopnost-starsich-lidi#.VCxrOldJPZg>
- **MU:** <http://www.muni.cz/events/calendar/50938065>
- **FINANČNÍ NOVINY.CZ 30.9.2014:** <http://www.financninoviny.cz/podnikatele/zpravy/cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi/1129086>
- **ČESKÉ NOVINY.CZ 30.9.2014:** <http://www.ceskenoviny.cz/zpravy/cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi/1129086>
- **ZPRÁVY TISCALI.CZ 30.9.2014:** http://zpravy.tiscali.cz/cesko-malo-vyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi-243477?utm_source=zpravy&utm_medium=article&utm_campaign=read-next
- **IDNES.CZ 30.9.2014:** http://brno.idnes.cz/vyzkum-masarykovy-univerzity-produktivni-vek-f5q-/brno-zpravy.aspx?c=A140930_155303_brno-zpravy_daj
- **DENÍK.CZ 1.10.2014:** http://www.denik.cz/z_domova/cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi-20141001.html

- **PRESS-REPORT.CZ 2.10.2014:** <http://www.press-report.cz/clanek-29666673-cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsichlidi>
- **INVARENA.CZ 2.10.2014:** <http://www.invarena.cz/?p=17688>
- **PLZEN.CZ 2.10.2014:** <http://plzen.cz/ceska-republika-nevyuziva-pracovni-schopnost-lidi-ve-vyssim-veku-21685/>
- **LIDOVKY.CZ 2.10.2014:** http://relax.lidovky.cz/cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi-p73-/zdravi.aspx?c=A140930_121755_In-zdravi_ape
- **PENZISTA.CZ:** <http://www.penzista.net/seniori-a-spolecnost/69-Default%20Submission/2659-esko-dostaten-nevyuiva-pracovni-schopnosti-starich-lidi->
- **SENVIA.CZ 3.10.2014:** <http://www.senvia.cz/clanek/cesko-dostatecne-nevyuziva-pracovni-schopnosti-starsich-lidi/>

Televizní pořad

Dokumentární pořad České televize natočený v souvislosti s realizací projektu OP LZZ „Strategie Age Managementu v České republice“, odvysílaný dne 3.1.2014 a 8.1.2014

<http://www.ceskatelevize.cz/porady/10413823253-jak-dlouho/>

Rozhlasový pořad

Diskuzní pořad Českého rozhlasu Brno „Co vy na to?“ (7. 1. 2014) s vedoucí projektu Mgr. Ilonou Štorovou a vedoucím expertního týmu Doc. Mgr. Petrem Novotným, Ph.D.

<http://www.agemanagement.cz/wp-content/uploads/2014/01/Co-vy-na-to.mp3>

9. Členská základna

Počet členů k 31. 12. 2014 byl 208 + 11 zatím neplatících, takže jsme stále největší odbornou organizací v oblasti dalšího vzdělávání v České republice, přestože členská základna stagnuje již druhým rokem.

Přesto si myslím, že minulý rok byl pro asociaci opět rokem relativně dobrým. Věřím, že aktivita většiny členů výkonného výboru, členů odborných komisí, koordinátorů krajských zastoupení i aktivní přístup řady členských organizací přinese užitek nám všem i dalšímu vzdělávání vůbec.

Letošní valná hromada je hromadou volební. Vzhledem k tomu, že pro úbytek životních sil končím ve funkci prezidenta Asociace, dovoluji, abych poděkoval všem, kteří s Asociací i se mnou osobně za ta poslední desetiletí spolupracovali. Jsem si zcela dobře vědom, že se nám nepodařilo mnohé, co jsme si předsevzali, že i já jsem zůstal dlužníkem těm, kteří převezmou štafetu. Přesto si myslím, že přes nepřízeň mocných se nám podařilo mnohé a Asociace má nakročeno k řešení dalších věcí, které mohou posunout vnímání dalšího vzdělávání, jako společenské nezbytnosti.

Dovolte, abych při této příležitosti zcela srdečně poděkoval kanceláři asociace a všem členům VV a kontrolní komise, šéfům krajských zastoupení, vedoucím odborných komisí jakož i všem členům asociace, kteří přispěli svojí prací k naplnění našich cílů.

Děkuji i Vám všem za důvěru, se kterou zůstáváte aktivními členy asociace.
Přeji Asociaci a vám všem hodně zdaru ve veškeré činnosti.

PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D
prezident AIVD ČR