

Zpráva o činnosti

Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s. za rok 2013,

přednesená valné hromadě dne 2. dubna 2014

Dámy a pánové, vážené kolegyně, vážení kolegové.

Scházíme se letos již po dvacáté třetí, abychom zhodnotili, co se nám v loňském roce podařilo i to, kde jsme trochu zaváhali.

Výroční zprávu, se kterou Vás nyní seznámím, jsem již tradičně členil podle hlavních oblastí zaměření naší činnosti.

1. Jednání výkonného výboru AIVD ČR

V období od minulé Valné hromady proběhlo 5 pracovních zasedání výkonného výboru (VV), týkajících se zajištění a kontroly plnění plánu činnosti, organizační a administrativní agendy asociace a dalších úkolů spojených s chodem asociace a zajišťování aktivit vyplývajících z plánu činnosti. Dvakrát se zasedání neuskutečnilo z důvodu extrémní nepřízně počasí – na začátku června povodně, na konci června obrovské vedro.

Všech pět zasedání bylo věnováno činnostem, které je možno již považovat za téměř stabilní, protože vyplývají z poslání Asociace a jsou proto stále aktuální.

VV se zabýval především:

- Přípravou Plánu činnosti AIVD ČR, o.s. na rok 2013
- Přípravou valné hromady AIVD ČR, o.s. v roce 2013
- Přípravou, implementací a průběžným vyhodnocováním Strategie AIVD ČR
- Vyhodnocováním a přípravou akcí na TVD
- Činností pracovních skupin
- Personálními záležitostmi AIVD ČR, o.s.
- Zhodnocením účasti na ukončených projektech
- Novým projektem Implementace Age managementu
- Přípravou akcí pro nadcházející období
- Cenami kvality
- Činností krajských zastoupení AIVD ČR, o.s. v roce 2013
- Aktuálními informacemi, ovlivňujícími další vzdělávání v ČR

Všechny tyto otázky budou i předmětem zhodnocení v této zprávě. Stejně jako v loňském roce i letos mohu konstatovat, že se opět zlepšila účast členů VV na zasedáních, a tak všechna zasedání VV byla usnášeníschopná, i akceschopná. Dovolte, abych při této příležitosti poděkoval všem členům výkonného výboru za jejich činnost ve prospěch asociace.

V minulém roce došlo k podstatným personálním změnám v činnosti sekretariátu.

Od ledna 2013 máme tedy zcela nové personální zabezpečení kanceláře. Výkonnou ředitelkou se od ledna 2013 stala Mgr. Erika Konupčíková k, organizační a projektovou pracovnící je od září 2013 PhDr. Ivana Musilová, a po výběrovém řízení se asistentkou od února 2014 stala Sára Drozdová.

2. Činnost pracovních skupin při AIVD ČR o.s.

Pracovní skupina pro vzdělávání starších dospělých byla založena v dubnu loňského roku. Podnět k založení vznikl na konferenci Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost, která se konala v březnu 2013 v Mladé Boleslavi. Na ustavující schůzi se sešlo celkem 24 osob. Pracovní skupina iniciovala jednání s MŠMT a MPSV s cílem vyjasnit podmínky v oblasti vzdělávání starších dospělých.

Skupina se rozdělila do dvou sekcí a to:

- sekce zabývající se staršími dospělými v produktivním věku (Age Management a 50+)
- sekce zabývající se vzděláváním občanů v seniorském věku a to se zaměřením na postproduktivní věk, případně přípravou na odchod do tohoto věku.

Pracovní skupina se sešla v roce 2013 celkem čtyřikrát. Ve své práci se především věnovala:

- zmapováním seniorského vzdělávání
- kompetencemi ve vzdělávání seniorů a definicí jejich vzdělávání
- strategickými dokumenty České republiky, především Národním akčním plánem Pozitivní stáří (MPSV) a Strategií vzdělávací politiky ČR do roku 2020 (MŠMT)
- podporou projektu Implementace Age Managementu v ČR,
- přípravou konference Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost v roce 2014.

V návaznosti na revizi Národního akčního plánu pro pozitivní stáří, se zástupci PS zúčastnili pracovního jednání na MPSV a vznesli dotazy k zodpovědnosti plnění jednotlivých gestů uvedených v tomto plánu.

Dále se členové zúčastnili jednání na MŠMT k vyjasnění definice vzdělávání seniorů, Bohužel, zatím v této oblasti nedošlo k sjednocení názorů a MŠMT se zaměřuje pouze na aktivity spojené se vzděláváním na úrovni vysokých škol.

Významnou aktivitou PS pro vzdělávání starších dospělých byla příprava konference Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost, která má za úkol nastartovat problematiku vzdělávání této skupiny obyvatelstva v širším kontextu, a to od vzdělávání občanů v produktivním věku (Age Management a 50+), až po postproduktivní věk, potažmo příprava na tento seniorský věk. Konference úspěšně proběhla v únoru t.r. v Mladé Boleslavi.

Členové pracovní skupiny jsou zastoupeni v řadě orgánů, zabývajících se vzděláváním starších občanů při MPSV, MŠMT, AU3V, atd.

Za práci v roce 2013 jistě patří naše poděkování Ivovi Rašínovi i všem členům této komise.

Pracovní skupina pro další vzdělávání pedagogických pracovníků.

V minulém období pracovní skupina pracovala sporadicky. V zásadě se hlavní problém vázal na skutečnost, že skupina spojila příliš úzce svojí činnost s problematikou kariérního řádu pedagogických pracovníků a na něj navazující projekt Kariérní systém, jehož řešitelem je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. Pracovní skupině se podařilo do řad expertních týmů projektu prosadit své zástupce, v rámci Klíčové aktivity 01 projektu Tvorba standardu učitele a v rámci klíčové aktivity 02 Systém vzdělávání má pracovní skupina po jedno zástupci.

Bohužel, díky kompetenčním sporům mezi MŠMT a vysokými školami vzdělávajícími učitele došlo k několika odkladům zveřejnění výstupů projektu do externího připomínkování. Činnost PS, která na tyto výstupy čekala, se tak bohužel zastavila.

PS se proto sešla v roce 2013 pouze dvakrát, ve své činnosti se kromě jiného soustředila především na přípravu konference Odborná konference Kvalita v DVPP. Samotná konference se potom uskutečnila 4. 4. 2013.

Nadále pokračují aktivity pracovní skupiny směrem k Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Pracovní skupina má svoje zastoupení v Expertních skupinách ministra školství pro Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, její člen zasedá v Pracovní skupině na podporu odborného vzdělávání MŠMT.

Pracovní skupina pro kvalitu v dalším vzdělávání

pracuje již třetím rokem. V roce 2013 realizovala tyto aktivity:

- Tvorba interpretací odstrašujících příkladů neplnění Desatera kvality instituce a lektora AIVD (publikování bude v letošním roce)
- Prezentace na konferencích: AEDUCA 2013, Mgr. Jana Brabcová, JAK SOUVISÍ PAVUČINEC PLYŠOVÝ S KVALITOU VZDĚLÁVÁNÍ V ČR?, Ing. Petr Kazík, AHRA PROČ SE (NE)CHCE KVALITA VE VZDĚLÁVÁNÍ.
- Příspěvky na konferenci AIVD 2013
- Předseda PS Petr Kazík byl osloven prof. Reiserem, hlavním řešitelem INP Kvalita ITV MŠMT pro spolupráce i ve funkci koordinátora klíčových aktivit a výstupů projektu.
- Vyhlášení a vyhodnocení soutěže Instituce roku AIVD s organizováním veřejné obhajoby finalistů na AEDUCe
- Spolupráce na dokončení Ratingu IVD projektu Koncept DV . Jana Brabcová byla jmenována NUV vedoucí projektu, vč. spolupráce s dalšími členy PS Kazíkem a Langerem

PS se hlásí i k jednomu nedostatku. A sice tomu, že pro nedostatek účastníků se nezdařilo vyhlásit soutěž Lektor roku. Ale to jistě není nedostatek PS, ale nás všech. Lze jen doufat, že v letošním roce bude líp.

3. Projektová činnost 2013

- **Strategie Age Managementu v České republice**, Projekt byl ukončen 7/2012. V červnu roku 2013 byla schválena Závěrečná monitorovací zpráva a projekt tak definitivně ukončen a vyúčtován.

AIVD ČR převzala za tento projekt ocenění od České společnosti pro jakost.

- Projekt **KRUH** – propojení klíčových hráčů v oblasti dalšího vzdělávání dospělých v kraji Vysočina. Předkladatelem projektu je ABS WYDA, s.r.o. Žďár nad Sázavou (Mgr. Jaroslav Bezchleba). Partnery byly kromě AIVD ČR ještě Okresní hospodářská komora Jihlava a Institut pro vzdělávání dospělých. Doba trvání projektu: 2010-2013. Projekt v březnu skončil, ale závěrečná monitorovací zpráva ještě nebyla schválena.

- **Implementace Age managementu v České republice** Hlavním cílem projektu je vytvoření nástrojů k řešení problematiky cílové skupiny 50+ na trhu práce formou implementace principů Age Managementu za podpory mezinárodní spolupráce s Nizozemskem. Předkladatelem projektu je Asociace institucí vzdělávání dospělých, o.s., která vytvořila partnerství s Masarykovou univerzitou v Brně, Úřadem práce ČR, Krajskou pobočkou v Brně a nově s Gender Studies o.p.s.

Doba trvání projektu: 09 2013 – 06 2015

- Expertně se AIVD ČR zapojila do řady dalších projektů, mj. do již zmíněného systémového projektu **Koncepce dalšího vzdělávání (KONCEPT)**, jehož cílem je vytvořit koncepční a strategické zázemí dalšímu vzdělávání v ČR. Tento projekt byl ukončen v prosinci 2013, ale jeho výstupy budou sloužit jako podklady k dalším systémovým projektům.
- Podobně spolupracujeme s projektem **Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací (NSK2)** i s projektem **UNIV 2 KRAJE**. Projekty jsou řešeny MŠMT a NÚV v rámci OP VK.
- Projekt **Podpora inovačních přístupů v dalším vzdělávání** – předkladatelem projektu je Česká andragogická společnost, o.s., AIVD ČR je nefinanční partner projektu. Hlavním cílem projektu je zvýšení kvality a rozsahu nabídky dalšího vzdělávání ve Středočeském kraji. Termín realizace: říjen 2012 – září 2014.

4. Krajská zastoupení

Koordinátoři krajských zastoupení AIVD ČR pracovali v roce 2013 ve 12 krajích ČR. Většina koordinátorů hodnotí spolupráci s Radou pro rozvoj lidských zdrojů v krajích negativně nebo práci Rady jako formální, pouze 3 koordinátoři jsou členy Rad. 4 koordinátoři jsou členy hodnoticích komisí globálních grantů v rámci OP VK, prioritní osa 3.2 při krajských úřadech a řada z nich spolupracuje s jinými významnými organizacemi v krajích, jako jsou úřady práce, hospodářské komory, sdružení pro rozvoj kraje, pakt zaměstnanosti, univerzity apod.

Koordinátoři se velkou měrou podíleli na propagaci AIVD ČR v krajích, všichni zorganizovali setkání vzdělavatelů v kraji.

Při organizaci Týdnů vzdělávání dospělých bylo aktivních 9 koordinátorů v 10 krajích.

Využívám této příležitosti a děkuji koordinátorům za jejich práci pro asociaci v roce 2013.

KRAJ	Koordinátor krajského zastoupení	Společnost
Vysočina	Veselý Pavel, Mgr.	ABS WYDA, s.r.o.
Jihomoravský	Holubář Antonín, PhDr.	BEVE, spol. s r.o.
Moravskoslezský	Kazík Petr, Ing.	AHRA s.r.o.
Plzeňský	Brabcová Jana, Mgr.	Grafia, s.r.o.
Olomoucký	Průšová Emilie	AJAK Šumperk
Liberecký	Ditrich Martin, Ing.	Centrum vzdělanosti Libereckého kraje
Pardubický	Janeba František, Ing.	EUROCOM 2000 s.r.o.
Královéhradecký	Jírů Marie, PhDr.	Centrum andragogiky, s.r.o.
Ústecký	Prošková Dagmar, Ing.	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.
Karlovarský	Brabcová Jana, Mgr.	Grafia, s.r.o.
Jihočeský	Veselý Milan, Mgr.	AMOS s.r.o.
Zlínský	-	-
Středočeský		
Hl. m. Praha	-	-

5. Týdny vzdělávání dospělých

Aktivity TVD v roce 2013 proběhly v 9 krajích ČR.

Celkem proběhly aktivity v 54 různých obcích v celé ČR.

Proběhlo celkem 634 různých aktivit. Proběhly aktivity pro každou ze čtyř hlavních cílových skupin, tj. účastníci dalšího vzdělávání, vzdělávací instituce, zaměstnavatelé a sociální partneři (hlavně obce a úřady práce). Do organizace aktivit TVD se zapojilo ve většině krajů více subjektů.

Do aktivit TVD bylo přímo zapojeno 3 872 osob, členů jednotlivých cílových skupin. Vedle zapojení přímou účastí na aktivitách TDV bylo dalších minimálně 15 000 osob osloveno nepřímo formou publikování odborných témat v regionálním tisku a vystoupením vzdělavatelů ve vysílání regionálního rozhlasu.

Bylo realizováno jedenáct různých typů aktivit – semináře, přednášky, workshopy, den otevřených dveří, motivační aktivity, cvičné testování, kulaté stoly, ukázková výuka, konference, exkurze a panelová diskuse.

Financování aktivit bylo zajištěno z více zdrojů - z projektů ESF, z prostředků krajských úřadů, z prostředků úřadů práce, z dotace ministerstev a z vlastních zdrojů samotných organizátorů.

Pokud zhodnotíme uvedené kvantitativní údaje, můžeme formulovat pozitivní závěry:

- 1) Aktivity TVD jsou postupně rozšiřovány do menších obcí. V předchozích letech probíhaly hlavně v krajských nebo okresních městech.
- 2) Začíná se postupně do organizace aktivit TVD více subjektů kraje, ne pouze organizace, z níž je krajský koordinátor.
- 3) TVD již není záležitost ojedinelých aktivit. Jejich počet již lze počítat na stovky.
- 4) Není oslovena pouze hrstka členů cílových skupin. Do aktivit se zapojují již tisíce občanů a další tisíce občanů jsou zastiženy informacemi o dalším vzdělávání prostřednictvím médií. Co je důležité, tak většinu oslovených osob tvoří členové skupiny účastníků dalšího vzdělávání.
- 5) VV AIVD ČR a aktivní členové v krajích dokázali nalézt řadu finančních zdrojů pro financování aktivit TVD.
- 6) TVD se již neomezují převážně na konference a semináře. Je realizováno více než deset různých typů aktivit.

Uvedené informace by mohly vyvolat pocit uspokojení. Určitě lze velmi ocenit průběh a výsledky TVD v roce 2013, přesto však lze konstatovat, že se nepodařilo opět jako v předchozích letech realizovat aktivity v celé ČR. Nepodařilo se zapojit aktivně většinu členů AIVD ČR do organizace aktivit TVD. A to byly jedny z cílů pro realizaci TVD v roce 2013.

Pro odstranění těchto nedostatků připravuje garant TVD v ČR Mgr. Jaroslav Bezchleba (člen VV AIVD) cílené metodické vedení a informační kampaň mezi členy AIVD ČR, které bude zahájeno v dubnu 2014 po VH. Součástí této kampaně bude aktivní komunikace s vámi, členy AIVD, která by měla vést k dalšímu zvýšení kvality Týdnů vzdělávání dospělých v letošním a následujících letech.

6. Vzdělávací akce

Lze konstatovat, že předsevzetí, daná plánem činnosti na rok 2013 byla splněna. Pořádali jsme následující akce (uveden také počet účastníků akce):

Semináře

Název	Datum	Počet účastníků	Lektor
Syndrom vyhoření ve vzdělávacích profesích	27.11.2013	5	Ing. Petr Beroušek
Facilitace a mediace v konfliktní situaci	21.10.2013	15	RnDr. Jiří Plamínek. CSc.
Prezentace vzdělávací firmy na Facebooku a na LinkedIn	30.5.2013	20	PhDr. Vojtěch Bednář
Age Management a jeho uplatnění v ČR	21.5.2013	8	Mgr. Ilona Štorová
Specifika seniorů jako účastníků edukačních aktivit	6.5.2013	14	PhDr. Michal Šerák, Ph.D.
Praktické předvedení manažerské hry Lanovka	10.4.2013	9	Ing. Vladimír Mareš, CSc.
Využití dotazníku jako nástroje evaluace ve vzdělávání	20.3.2013	15	PhDr. Miroslava Dvořáková, Ph.D.
Myšlenkové mapy jako motory kreativity	28.2.2013	12	Mgr. Miroslava Dohnalová, Ing. Zbyněk Dohnal
Mluvní průprava	26.2.2013	7	Doc. Václav Martinec
Využití obrázkových karet při vzdělávání dospělých	6.2.2013	11	Dana Kodešová
Deset pravidel chytrého učení	16.1.2013	14	Mgr. Miroslava Dohnalová, Ing. Zbyněk Dohnal

Lektorské dílny

Název	Datum	Počet účastníků	Lektor
Tvorba anotací vzdělávacích kurzů a studijních materiálů pro dospělé	11.12.2013	ZRUŠENO	
Mýty, polopravdy a nepravdy kolem vzdělání a dalšího vzdělávání	9.12.2013	9	Doc. PhDr. Jaroslav Mužík, DrSc.

Kultura řeči	12.11.2013	8	Doc. Václav Martinec
Rozvoj pravé mozkové hemisféry a vizuálního myšlení pomocí kresby	8.10.2013	ZRUŠENO	Mgr. Jana Dybalová
Prezentace vzdělávací firmy na Facebooku a na LinkedIn	30.9.2013	22	PhDr. Vojtěch Bednář
Prezentujte s lehkostí	25.6.2013	6	PaeDr. Olga Medlíková
Využití akčních plánů ve vzdělávání dospělých	16.4.2013	4	David Dostal
Kontext vzdělávání a volba témat	20.2.2013	ZRUŠENO	RNDr. Jiří Plamínek, CSc.

Kurzy

Příprava autorizovaných osob

Datum	Počet účastníků
9.10.2013	14
18.6.2013	8
23.4.2013	11

Profesionální lektor

Datum	Počet účastníků
19.8.-19.9.2013	7
23.1.-11.4.2013	ZRUŠENO
6.3.-16.5.2013	7
5.10.2012-12.1.2013	10

Zkoušky z profesní kvalifikace

Datum	Místo	Jméno
20.8.2013	Brno	Zuzana Pecková
20.8.2013	Brno	Kristýna Majerová
20.8.2013	Brno	Milada Kiliánová
20.8.2013	Brno	Klára Machová

20.8.2013	Brno	Dalila Komárková
20.8.2013	Brno	Dana Šíbllová
20.8.2013	Brno	Eva Zobalová
20.8.2013	Brno	Zuzana Krbková
20.8.2013	Brno	Jana Koutná
14.10.2013	Praha	Yvonna Ronzová
14.10.2013	Praha	Ivana Musilová
14.10.2013	Praha	Zuzana Čapková
14.10.2013	Praha	Jana Engelová Pavková
11.11.2013	Praha	Karel Štěpánovský
11.11.2013	Praha	Dominik Volavý

7. Spolupráce s institucemi

MŠMT:

- připomínkování připravovaného zákona o vzdělávání,
- připomínkování Strategie 2020,
- účast na kulatých stolech k systémovým projektům OP VK, NSK
- členství v Národní radě pro kvalifikace, Národním poradenském fóru, Expertní skupině pro systémové projekty OP VK,
- členství v Pracovní skupině pro ECVET,
- členství v Komisi pro akreditaci rekvalifikační vzdělávacích programů,
- členství v Sektorové radě pro veřejné služby a správu,
- spolupráce na projektu KONCEPT,
- poskytnutí dotaze a záštity Týdnů vzdělávání dospělých,
- tvorba profesní kvalifikace Lektor DV
- připomínkování fungování NSK
- úzká spolupráce s Oddělením dalšího vzdělávání na MŠMT

MPSV:

- členství v Národním poradenském fóru,
- expertní spolupráce s Fondem dalšího vzdělávání,
- záštita Týdnů vzdělávání dospělých,
- finanční podpora TVD
- účast ve výběrové komisi soutěže o zakázku v projektu

Úřad práce ČR:

- spolupořádání konference AIVD ČR – Kolik stojí vzdělávání?
- záštita Týdnů vzdělávání dospělých,
- jednání o kvalitě ve výběrových řízeních

AIVD SR:

- aktivní účast na Salónu ďalšieho vzdelavania v Bratislavě,
- účast zástupců AIVD SR na akcích AIVD ČR.

Spolupráce s dalšími institucemi:

- Filozofická fakulta Univerzity Karlovy,

- Filozofická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci,
- Filozofická fakulta Masarykovy univerzity,
- ICV Mendelovy Univerzity v Brně
- Národní vzdělávací fond,
- People Management Forum (dříve ČSRLZ),
- Asociace zaměstnavatelských svazů,
- Portál Edumenu.cz,
- Academia Economica (vydavatel odborného časopisu Andragogika),
- Generali Pojišťovna,
- Grada Publishing,
- Hotel 1. republika,
- European Association for the Education of Adults (EAEA)
- a řada dalších.

8. Publikační činnost, publicita

Myslím, že v oblasti publicity lze pozitivně hodnotit naše webové stránky i jejich aktuálnost. Dobře se také osvědčil **informační servis**, který funguje již čtvrtým rokem jako velmi dobrý informační zdroj pro členské organizace.

Časopis **Andragogika**, na který přispíváme 35 tisíc na každé číslo, je v poslední době předmětem zvažování výkonného výboru, zda jsou tyto prostředky odpovídajícím adekvátním přínosem pro členy Asociace. Zahajujeme jednání s vydavatelem o možnostech řešení a uvítáme Vaše názory.

V rámci projektu Inovační centrum pro rozvoj dalšího profesního vzdělávání byl před třemi lety vytvořen portál **Andromedia.cz**, první česká databanka, zabývající se dalším vzděláváním, která obsahuje, jak již všichni víme, on-line andragogický slovník, aktuální informace, odborné publikace a dokumenty, analýzy a statistiky, metody řízení a organizace, výukové programy a výukové metody, případové studie a hry, metody poradenství, atp. Tato databanka funguje a zdá se nám, že její využívání není adekvátní snaze zainteresovaných pracovníků.

V rámci publikační činnosti AIVD ČR jsme vydali 6 tiskových zpráv:

Vyhlášeny soutěže kvality v dalším vzdělávání pro rok 2013

Téma Age managementu opět v AIVD ČR

Známe vítěze Národní ceny absolventských prací pro rok 2013

Vyhlášení vítěze soutěže kvality "Vzdělávací instituce roku 2013" proběhne 20.11.2013

Známe vítěze soutěže Vzdělávací instituce roku 2013

Zaměstnávání lidí starších 50 let pomohou poznatky z Finska a Nizozemska - tisková zpráva Masarykovy Univerzity v Brně, partnera projektu

Televizní pořad

Dokumentární pořad České televize natočený v souvislosti s realizací projektu OP LZZ „Implementace Age Managementu v České republice“,

<http://www.ceskatelevize.cz/porady/10413823253-jak-dlouho/>

Rozhlasový pořad

26.9.2013 16:05 - Jak důležité je nerezignovat na vzdělání s opuštěním bran školy? Jak náročné je studovat a pracovat, případně se ještě starat o rodinu? Diskuzní pořad na stanici ČRo Dvojka - Odpovídali nám Erika Konupčíková a Michal Šerák.

Články o kvalitě dalšího vzdělávání – autor Mgr. Tomáš Langer

Určuje kvalitu vzdělávání pouze lektor?

Náš zákazník – náš pán. I v dalším vzdělávání?

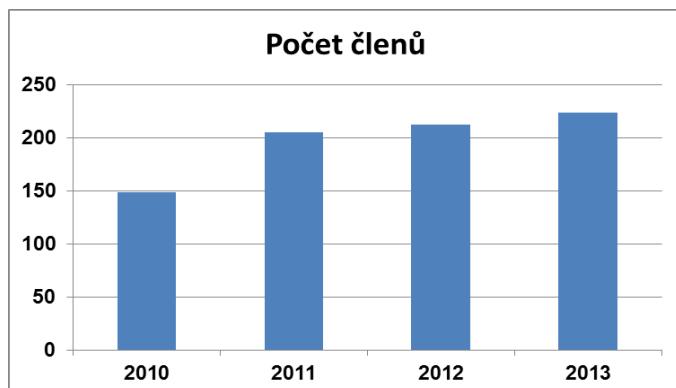
Originalita vzdělávací instituce jako nadstandard?

Pořádek dělá přátele. I v dalším vzdělávání

Nejen reference svědčí o kvalitě vzdělávání

9. Členská základna

Stav k 31. 12. 2012 byl 213 členských organizací, stav v prosinci 2013 byl 220 členských organizací - jsme tak stále největší odbornou organizací v oblasti dalšího vzdělávání v České republice.



Dovolte, abych závěrem konstatoval, že minulý rok byl pro asociaci opět rokem dobrým. Věřím, že aktivita většiny členů výkonného výboru, členů odborných komisí i aktivní přístup některých členských organizací přinese užitek nám všem i dalšímu vzdělávání vůbec.

Vzhledem k narůstajícímu počtu členské základny i rozsahu plánované činnosti, o které budete následně hlasovat, se dá konstatovat, že jdeme správným směrem a naplňujeme stále kvalitněji naše poslání.

Dovolte, abych při této příležitosti poděkoval kanceláři asociace a všem členům VV a kontrolní komise, jakož i všem členům asociace, kteří přispěli svojí prací k naplnění našich cílů.

Děkuji i Vám všem za důvěru, se kterou zůstáváte aktivními členy asociace.

Přeji všem hodně zdaru ve veškeré naší činnosti.

PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D

prezident AIVD ČR