

Zpráva o činnosti

Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s.

za rok 2012 přednesená valné hromadě dne 15. dubna 2013

Dámy a pánové, vážené kolegyně, vážení kolegové.

Scházíme se letos již po dvaadvacáté, abychom se ohlédli za uplynulým ročním obdobím.

Výroční zprávu, se kterou Vás nyní seznámím, jsem již tradičně členil podle hlavních oblastí zaměření naší činnosti.

1. Jednání výkonného výboru AIVD ČR

V období od minulé valné hromady proběhlo 7 pracovních zasedání výkonného výboru (VV), týkajících se zajištění a kontroly plnění plánu činnosti, organizační a administrativní agendy asociace a dalších úkolů spojených s chodem asociace a zajišťování aktivit vyplývajících z plánu činnosti.

Všech sedm zasedání bylo věnováno činnostem, které je možno již považovat za téměř stabilní, protože vyplývají z poslání asociace a jsou proto stále aktuální.

VV se zabýval především těmito tématy:

- Příprava Plánu činnosti AIVD ČR na rok 2012.
- Příprava valné hromady AIVD ČR v roce 2012.
- Příprava, implementace a průběžné vyhodnocení Strategie AIVD ČR.
- Vyhodnocení stávajících a příprava následujících akcí AIVD ČR.
- Týdny vzdělávání dospělých 2012, schválení příspěvků KKZ na TVD 2012.
- Činnost pracovních skupin AIVD ČR v roce 2012.
- Personální záležitosti AIVD ČR.
- Účast AIVD ČR na projektech a veřejných zakázkách.
- Příprava akcí pro nadcházející období.
- Ceny kvality AIVD ČR v roce 2012.
- Krajská zastoupení AIVD ČR v roce 2012.
- Návrh podmínek partnerství AIVD ČR.
- Návrh změny stěžejních dokumentů AIVD ČR.
- Aktuální informace z MŠMT.

Všechny tyto otázky budou koneckonců předmětem vyhodnocení v této zprávě. Stejně jako v loňském roce, i letos mohu konstatovat, že se opět zlepšila účast členů VV na zasedáních, a tak všechna zasedání VV byla nejen usnášeníschopná, ale i akceschopná. Dovolte, abych při této příležitosti poděkoval všem členům výkonného výboru za jejich činnost ve prospěch asociace.

V minulém roce došlo k podstatným personálním změnám v činnosti kanceláře. Zásadní změny nastaly tím, že odešel výkonný ředitel asociace Mgr. Tomáš Langer a navíc i organizační pracovník PhDr. Miroslava Dvořáková, Ph.D. Dovolte tedy, abych

oběma poděkoval za vše, co pro naši asociaci udělali a popřál jim hodně úspěchů i na nových pracovištích. Máme tedy zcela novou kancelář. Do funkce výkonné ředitelky výkonný výbor jmenoval svoji zkušenou členku Mgr. Eriku Konupčíkovou, její asistentkou již od loňského podzimu je Bc. Lucie Zajíčková, DiS, a po výběrovém řízení se organizační pracovníci stala Bc. Jana Janoušková. Vzhledem k tomu, že toto nové složení kanceláře pracuje již od začátku ledna, mohu tvrdit, že se změny činnosti asociace výrazně nedotkly a kancelář opět pracuje bezproblémově.

2. Zajišťování kvality a činnost pracovních skupin

Vzhledem k některým kompetenčním i finančním problémům a sníženému zájmu se VV rozhodl ukončit spolupráci s partnery a zrušit od letošního roku naši dlouholetou aktivitu „Certifikovaný lektor vzdělávání dospělých“. Pracovní skupina AIVD ČR pro kvalitu dalšího vzdělávání naopak připravila zcela nový kurz nazvaný „**Profesionální lektor**“. Tento kurz je odpovědí na profesní kvalifikaci „Lektor dalšího vzdělávání“, která je již součástí NSK. Připravujeme tedy kurz, který nejen připraví na kvalifikační zkoušku, ale umožní i složení této zkoušky, protože asociace již předložila žádost a stane se autorizovanou osobou dle zákona 179/2006 Sb. V závěru roku 2012 proběhl ověřovací kurz s 12 účastníky.

Kvalita v dalším vzdělávání je v rámci asociace především předmětem činnosti výše uvedené **pracovní skupiny**, která si dala za cíl formulovat jasná a srozumitelná kritéria kvality dalšího vzdělávání, která by se měla stát i jedním z vyznaných kritérií při výběrových řízeních.

V roce 2012 řešila pracovní skupina tyto úkoly:

- Tvorba desatera kvality lektora a instituce.
- Prezentace Desatera na konferencích: Veletrh proHRexpo 2012 a Fórum personalistů 12/ 2012, Týden kvality ČSJ 11/2012, Salon dalšího vzdělávání Bratislava 10/2012.
- Účast na kulatých stolech k NSK organizovaných v krajích HK ČR.
- Vyhlášení a vyhodnocení soutěže Lektor / Lektorka roku a Vzdělávací instituce roku AIVD ČR.
- Spolupráce na pilotáži Ratingu IVD v rámci projektu Koncepte dalšího vzdělávání (KONCEPT).

Pracovní skupina se aktivně podílí na různých akcích propagujících kvalitu v dalším vzdělávání. Členové skupiny tvoří tvůrčí základ zpracovatelů části Kvalita v DV v rámci projektu MŠMT KONCEPT, jehož nositelem je NÚV. Pro tento projekt jsme se podíleli na zpracování kvalifikačního i hodnoticího standardu již zmíněné profesní kvalifikace „Lektor dalšího vzdělávání“, která se v rámci NSK již stala profesní kvalifikací. V rámci uvedeného projektu jsme se podíleli i na zpracování připravovaného ratingu institucí dalšího vzdělávání a také na organizaci seminářů v krajích ČR, které prezentovaly a diskutovaly výstupy projektu KONCEPT.

Takže dovoluji, abych i za tuto práci poděkoval všem 13 členům skupiny, především Ing. Kazíkovi (předsedovi této pracovní skupiny), místopředsedkyni Mgr. Janě Brabcové, PhDr. Marii Jírů, Mgr. Dušanu Bellovičovi, Ing. Dagmar Divišové, PhDr. Bohumíru Fialovi i členům kanceláře asociace.

Stejně úspěšně pracuje i **pracovní skupina AIVD ČR pro další vzdělávání pedagogických pracovníků**. V minulém období se pracovní skupina sešla celkem pětkrát. Ve své práci se věnovala třem základním tématům:

- kariérnímu řádu pedagogických pracovníků,
- vzdělávání odborných učitelů,
- strategickým dokumentům ČR, především „Akčnímu plánu odborného vzdělávání“.

V návaznosti na připravované změny v dalším vzdělávání pedagogických pracovníků ze strany MŠMT pracovní skupina uspořádala **kulatý stůl na téma Kvalita ve vzdělávání pedagogických pracovníků**. Cílem akce byla snaha harmonizovat výstupy této pracovní skupiny s aktuálním vývojem v oblasti dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků. Spolupořadatelem byla Hospodářská komora ČR.

Významné jsou i aktivity pracovní skupiny směrem k MŠMT. Pracovní skupina má svoje **zastoupení v Expertních skupinách ministra školství pro Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, její dva členové zasedají v Pracovní skupině na podporu odborného vzdělávání MŠMT**. Kus práce byl odveden při formulaci „Akčního plánu odborného vzdělávání“, kdy veškeré zásadní připomínky PS k tomuto dokumentu MŠMT akceptovalo a zařadilo do závěrečné verze dokumentu.

I zde je na pořadu poděkování. Především předsedovi skupiny RNDr. Robertu Gambovi a také dalším aktivním členům.

3. Projektová činnost 2012

- Projekt **Strategie Age Managementu v České republice**, v němž byli našimi partnery Úřad práce Brno-město, Univerzita Palackého v Olomouci, Masarykova univerzita, Finský institut pracovního zdraví (FIOH). Jednalo se o náročný projekt, který měl přinést novou koncepci ve vzdělávání a přípravě na uplatnění pro pracovníky 50+. Tento systém je velmi dobře propracovaný ve Finsku a převzala jej většina zemí EU. Jedním z cílů projektu je i implementace tohoto finského systému u nás. Projekt byl ukončen 7/2012.

AIVD ČR převzala za tento projekt ocenění od České společnosti pro jakost.

- Projekt **KRUH – propojení klíčových hráčů v oblasti dalšího vzdělávání dospělých v kraji Vysočina**. Předkladatelem projektu je ABS WYDA, s.r.o. Žďár nad Sázavou (Mgr. Jaroslav Bezchleba). Partnery jsou kromě AIVD ČR ještě Okresní hospodářská komora Jihlava a Institut pro vzdělávání dospělých. Doba trvání projektu: 2010-2013.
- Expertně se AIVD ČR zapojuje do řady dalších projektů, mj. do již zmíněného systémového projektu **KONCEPT**, jehož cílem je vytvořit koncepční a strategické zázemí dalšímu vzdělávání v ČR. Podobně spolupracujeme s projektem **Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací (NSK2)** i

s projektem **UNIV 2 KRAJE**. Projekty jsou řešeny MŠMT a NÚV v rámci OP VK.

- Projekt **Podpora inovačních přístupů v dalším vzdělávání**. Předkladatelem projektu je Česká andragogická společnost, o.s., AIVD ČR je nefinanční partner projektu. Hlavním cílem projektu je zvýšení kvality a rozsahu nabídky dalšího vzdělávání ve Středočeském kraji. Termín realizace: 2012-2014.
- Projekt **Analýza a evaluace aktivit v oblasti dalšího vzdělávání v Libereckém kraji**. Realizátorem byla Tima Liberec, s.r.o. a partneři v projektu byli AIVD ČR a Technická univerzita v Liberci. Cílem projektu bylo analyzovat a vyhodnotit poptávku a nabídku dalšího vzdělávání obyvatel Libereckého kraje s důrazem na jejich další profesní vzdělávání a vzdělávacím institucím a zaměstnavatelům poskytovat poradenství, které podpoří zvýšení konkurenceschopnosti ekonomických subjektů a kraje. Projekt byl ukončen 1/2012.

4. Krajská zastoupení

Koordinátoři krajských zastoupení AIVD ČR pracovali v roce 2012 v 11 krajích ČR. Většina koordinátorů hodnotí spolupráci s Radou pro rozvoj lidských zdrojů v krajích negativně nebo práci této rady jako formální. Pouze 3 koordinátoři jsou členy rady. 4 koordinátoři jsou členy hodnoticích komisí globálních grantů v rámci OP VK, prioritní osa 3.2 při krajských úřadech a řada z nich spolupracuje s jinými významnými organizacemi v krajích, jako jsou Úřad práce ČR, hospodářské komory, sdružení pro rozvoj kraje, pakt zaměstnanosti, univerzity apod.

Koordinátoři se velkou měrou podíleli na propagaci AIVD ČR v krajích a na stránkách Andragogiky (9, z nich 2 dokonce dvakrát). Méně se již podíleli na získávání nových členů. Většina koordinátorů (8) také zorganizovala setkání vzdělavatelů v kraji.

Při organizaci Týdnů vzdělávání dospělých bylo aktivních 9 koordinátorů.

Využívám této příležitosti a děkuji koordinátorům za jejich práci pro asociaci v roce 2012.

| Kraj | Koordinátor krajského zastoupení | Společnost |
|-----------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| Vysočina | Veselý Pavel, Mgr. | ABS WYDA, s.r.o. |
| Jihomoravský | Holubář Antonín, PhDr. | BEVE, spol. s r.o. |
| Moravskoslezský | Čmuhová Pavla, Ing., MBA | POE EDUCO, spol. s r. o. |
| Plzeňský | Brabcová Jana, Mgr. | Grafia, s.r.o. |
| Olomoucký | Průšová Emilie | AJAK Šumperk |
| Liberecký | Ditrich Martin, Ing. | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje |
| Pardubický | Janeba František, Ing. | EUROCOM 2000 s.r.o. |

| | | |
|-----------------|-------------------------|--|
| Královéhradecký | Jírů Marie, PhDr. | Centrum andragogiky, s.r.o. |
| Ústecký | Prošková Dagmar, Ing. | Rekvalifikační a informační centrum s.r.o. |
| Karlovarský | Výborná Jaroslava, Ing. | S-COMP Centre CZ, s.r.o. |
| Jihočeský | Vlček Luděk, PhDr. | V-Studio s.r.o. |
| Zlínský | - | - |
| Středočeský | Šmejdová Ivana, PhDr. | Středočeský vzdělávací institut AJAK |
| Hl. m. Praha | - | - |

Zastoupení ve Zlínském kraji a v Praze nám stále, již delší dobu, chybí.

A na závěr patří opět poděkování, tentokrát všem koordinátorům za jejich práci pro asociaci v roce 2012. Novým koordinátorům přeji mnoho sil a všem hodně pracovních úspěchů.

5. Týdny vzdělávání dospělých

V oblasti aktivit Týdnů vzdělávání dospělých jsme ve zprávě přednášené na loňské valné hromadě formulovali tři základní otázky, které jsme se snažili řešit.

- Co je příčinou toho, že se stále nedaří uskutečnit aktivity TVD na všech krajích?
- Proč se nedaří zavést sadu aktivit, které se budou každý rok opakovat?
- Jaký je důvod toho, že po deseti letech výzev směrem k členům asociace, velká část z nich nepřijala tuto myšlenku a nepodílela se na žádné aktivitě v rámci TVD?

V této oblasti se nám, i přes mnohaletou snahu, stále příliš nedaří. Vzdát ale tuto činnost nechceme, protože si myslíme, že je to stále stěžejní marketingová možnost pro vzdělávací instituce. Mnohé úspěšné akce nám to dotvrzují.

Některé úspěšné akce proběhly i v roce 2012:

- **Plzeňský kraj:** Uspořádány akce pro personalisty, členy a veřejnost. Odborná konferenci „Quo vadis vzdělávání v Plzeňském kraji?“. Dále se podařilo zahrnout do TVD konferenci na univerzitě, seminář projektu KONCEPT k marketingu. Hlavním tématem letos byla kvalita a problémy výběrových řízení.
- **Moravskoslezský kraj:** Uspořádán kulatý stůl pro vzdělavatele, zaměstnavatele apod., dvě akce pro širokou veřejnost (finanční gramotnost) a seminář „Vzdělávání k pestřejšímu životu“ rovněž pro širokou veřejnost. Na úrovni kraje má tzv. Pakt zaměstnanosti zájem spolupracovat s AIVD ČR.

- **Královehradecký kraj:** Uspořádáno několik akcí, jako např. ukázkové hodiny, den otevřených dveří, kulatý stůl a webová prezentace. Spolupráce s RLZ a Úřadem práce ČR, který je hlavním organizátorem TVD v kraji.
- **Vysočina:** Uspořádány akce pro vzdělavatele i širokou veřejnost. Akce probíhaly i v rámci projektu KRUH. Zapojilo se šest vzdělávacích institucí, celkem proběhlo cca 30 akcí. Zájem o akce byl však velmi nízký.
- **Jihomoravský kraj:** Získáno 108 000 Kč od kraje na TVD v tomto kraji. Úřad práce ČR, městské úřady atd. se zapojily do aktivit TVD, které probíhaly i v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu.
- **Středočeský kraj:** Letos se TVD uskutečnily poprvé po odmlce, zatím uskutečněno méně akcí. Do budoucna je zájem intenzivněji spolupracovat s oborovými asociacemi. Akce se zaměřily také na školy zapojené v projektu UNIV: školy uspořádaly Dny otevřených dveří, přednášky apod. Realizovalo se i setkání členů AIVD ČR a dalších subjektů, kteří se zabývají dalším vzděláváním.

Nicméně pravdou zůstává, že členové AIVD ČR, s výjimkou koordinátorů krajského zastoupení, nejsou aktivní v participaci na TVD! Přejme si tedy, aby TVD 2013 přinesly daleko víc aktivních organizátorů a daleko více úspěšných akcí, které osloví širokou veřejnost k její účasti na aktivitách dalšího vzdělávání.

6. Vzdělávací akce

Lze konstatovat, že předsevzetí daná plánem činnosti na rok 2012 byla splněna. Pořádali jsme následující akce (uveden také počet účastníků akce):

| AKCE AIVD ČR 2012 | | | |
|-------------------|--|---------------|--------------|
| 11.01.2012 | Seminář Pracovní a společenský protokol | Dr. Medlíková | 11 účastníků |
| 03.02.2012 | Mezinárodní vědecké sympozium Celoživotní učení a sociální politika: vazby a přesahy | | 49 účastníků |
| 13.02.2012 | Konference Age Management v českých organizacích | | |
| 22.02.2012 | Lektorská dílna Excelentní techniky - Zpětná vazba, hodnocení, evaluace | Ing. Kazík | 11 účastníků |
| 29.02.2012 | Konference Rozvoj pedagogů v odborném vzdělávání aneb den navíc pro vzdělávání | | 77 účastníků |
| 21.03.2012 | Manažerská dílna Analýza vzdělávacích potřeb pro týmy | David Dostal | 13 účastníků |
| 03.04.2012 | Seminář Mluvní průprava | Doc. Martinec | 7 účastníků |
| 25.04.2012 | Lektorská dílna Excelentní techniky - Problémový účastník ve vzdělávání a jeho zvládnání | Ing. Kazík | 12 účastníků |

| | | | |
|------------|---|----------------|---------------|
| 09.05.2012 | Manažerská dílna Projektování vzdělávacích akcí ve firemním prostředí | David Dostal | 5 účastníků |
| 23.05.2012 | Seminář Brainjogging | Ing. Puhalová | 10 účastníků |
| 29.05.2012 | Konference Age Management a jeho uplatnění v ČR | | |
| 07.06.2012 | Seminář Virtuální výuka angličtiny | Ing. Brdlíková | 10 účastníků |
| 27.06.2012 | Lektorská dílna Excelentní techniky - Techniky pro učební styly | Ing. Kazík | 5 účastníků |
| 22.08.2012 | Lektorská dílna Excelentní techniky - Techniky pro učební styly 2 | Ing. Kazík | 12 účastníků |
| 30.08.2012 | Odborný seminář Systém dalšího vzdělávání a jeho podpora strukturálními fondy | | 76 účastníků |
| 06.09.2012 | TVD Grundtvig Day 2012 | | |
| 25.10.2012 | Seminář Myšlenkové mapy jako motory kreativity | Mgr. Dohnalová | 11 účastníků |
| 30.10.2012 | Kulatý stůl Národní soustava kvalifikací a další vzdělávání | | |
| 12.11.2012 | Lektorská dílna Facilitační metoda vedení workshopu | Ing. Černá | 9 účastníků |
| 21.11.2012 | Konference Nová ekonomická situace jako výzva ke vzdělávání | | 124 účastníků |
| 04.12.2012 | Předvánoční setkání členů a partnerů AIVD ČR | | |
| 04.12.2012 | Aktivace pracovní energie II | PhDr. Krohe | 10 účastníků |

KURZY AIVD ČR 2012

| | | |
|---------------------|------------------------------|--------------|
| 09.01. – 10.01.2012 | Příprava autorizovaných osob | 18 účastníků |
| 19.04. – 20.04.2012 | Příprava autorizovaných osob | 13 účastníků |
| 14.06. – 15.06.2012 | Příprava autorizovaných osob | 11 účastníků |
| 19.09. – 13.12.2012 | Profesionální lektor | 12 účastníků |
| 05.12. – 06.12.2012 | Příprava autorizovaných osob | 13 účastníků |

Kurzu Příprava autorizovaných osob, který pořádáme ve spolupráci s MŠMT, se zúčastnilo celkem 55 osob.

7. Spolupráce s institucemi

MŠMT:

- připomínkování nově připravovaného zákona o vzdělávání,
- připomínkování Dlouhodobého záměru MŠMT,
- účast na kulatých stolech k systémovým projektům OP VK,
- členství v Národní radě pro kvalifikace, Národním poradenském fóru, Expertní skupině pro systémové projekty OP VK,
- členství v Pracovní skupině pro občanské vzdělávání,
- členství v Pracovní skupině pro ECVET,
- členství v Komisi pro akreditaci rekvalifikační vzdělávacích programů,
- členství v Sektorové radě pro veřejné služby a správu,
- spolupráce na projektu KONCEPT,
- zprostředkovaná účast v Resortní koordinační skupině MŠMT,
- zprostředkovaná účast v Pracovním týmu Rady hospodářské a sociální dohody pro vzdělávání a lidské zdroje (tripartita),
- poskytnutí dotaze a záštity Týdnů vzdělávání dospělých,
- vrchní ředitel MŠMT Mgr. Jakub Stárek je aktivním členem VV.

MPSV:

- členství v Národním poradenském fóru,
- expertní spolupráce s Fondem dalšího vzdělávání,
- expertní spolupráce s odborem implementace ESF MPSV,
- záštita Týdnů vzdělávání dospělých,
- pracovník MPSV PhDr. Petr Kaplan je aktivním členem VV.

Úřad práce ČR:

- spolupořádání konference AIVD ČR ke kvalitě dalšího vzdělávání v listopadu 2011,
- záštita Týdnů vzdělávání dospělých,
- jednání o kvalitě ve výběrových řízeních,
- dohoda o spolupráci s Generálním ředitelstvím ÚP ČR.

AIVD SR:

- aktivní účast na Salónu ďalšieho vzdelavania v Bratislavě,
- účast zástupců AIVD SR na akcích AIVD ČR.

Spolupráce s dalšími institucemi:

- Filozofická fakulta Univerzity Karlovy,
- Filozofická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci,
- Filozofická fakulta Masarykovy univerzity,
- Ekonomická fakulta Technické univerzity v Liberci,
- Národní vzdělávací fond,
- People Management Forum (dříve ČSRLZ),
- Asociace trenérů a konzultantů managementu,
- Unie zaměstnavatelských svazů ČR,
- Portál Edumenu.cz,
- Portál Educity.cz,
- Academia Economica (vydavatel odborného časopisu Andragogika),
- Generali Pojišťovna,
- Grada Publishing,
- Hotel 1. republika,
- European Association for the Education of Adults (EAEA)
- a řada dalších.

8. Publikační činnost, publicita

Profesionalizace v řízení asociace se pozitivně projevila i v publikační činnosti. Pozitivně lze hodnotit naše webové stránky i jejich aktuálnost. Myslím, že se velmi osvědčil **informační servis**, který funguje již třetím rokem jako velmi dobrý informační zdroj pro členské organizace.

Úroveň si udržuje i čtvrtletník **Andragogika** a myslím, že se z něho stal formálně i obsahově časopis, který nás nejen reprezentuje na velmi solidní úrovni, ale především je pro nás i přínosem informačním. V loňském roce byla vydána tradičně 4 čísla. V minulých dnech jste obdrželi první číslo Andragogiky v poněkud jiném formátu i v poněkud jiném zaměření. Změnami v redakci časopisu (odchodem šéfredaktora Langera a redaktorky Dvořákové) již jeho obsah přímo neovlivňujeme. Vzhledem k tomu, že na vydávání přispíváme nemalé prostředky, bude nás velmi zajímat vaše reakce na uvedené změny.

V rámci projektu Inovační centrum pro rozvoj dalšího profesního vzdělávání byl vytvořen portál **Andromedia.cz**, první česká databanka, zabývající se dalším vzděláváním, která obsahuje, jak již všichni víme, on-line andragogický slovník, aktuální informace, odborné publikace a dokumenty, analýzy a statistiky, metody řízení a organizace, výukové programy a výukové metody, případové studie a hry, metody poradenství, atp.

V rámci publikační činnosti AIVD ČR jsme vydali:

- Kol.: Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+, Metodická příručka, Praha: AIVD ČR, 2012 ISBN 978-80-904531-5-9.
- ČEPELKA, O., PALÁN, Z., SIMOVÁ, J.: Další vzdělávání v Libereckém kraji. Analýza a evaluace poptávky, nabídky a dalšího vývoje, Praha: AIVD ČR a TIMA Liberec, 2012. ISBN 978-80-904531-4-2.
- ŠERÁK, M. a kol.: Celoživotní učení a sociální politika: vazby a přesahy, Praha: AIVD ČR, 2012. ISBN 978-80-904531-3-5.

Stabilně na úrovni je i **publicita asociace** v médiích. I za loňský rok se jedná o více než 70 článků:

- Ocenění Age Managementu, www.novinky.cz, 10. prosince 2012
- Asociace získala prestižní ocenění za podporu age managementu, HRM, 7. prosince 2012
- Asociace získala prestižní ocenění za podporu Age Managementu v ČR, www.hrnews.cz, 3. prosince 2012
- Asociace získala prestižní ocenění za podporu Age Managementu v ČR, Vzdělání.cz, 29. listopadu 2012
- Soutěže Vzdělávací instituce a Lektor roku 2012 znají vítěze, www.hrnews.cz, 28. listopadu 2012
- Vzdělávací instituce roku 2012 a Lektor/ka roku, www.ihned.cz, 28. listopadu 2012
- Soutěže kvality Vzdělávací instituce roku 2012 a Lektor/Lektorka roku 2012 znají vítěze, Vzdělání.cz, 28. listopadu 2012
- Vzdělávací instituce roku 2012 a Lektor/ka roku, ihned.cz, 28. listopadu 2012
- Soutěže Vzdělávací instituce a Lektor roku 2012 znají vítěze, HRM, 23. listopadu 2012
- Recept pro výběr kvalitního vzdělávání nemusí být složitý, Lidové noviny, 21. listopadu 2012
- Uniweb přednášel o online marketingu na Krajském úřadě (TVD Plzeň), regionplzen.cz, 5. listopadu 2012
- Grundtvig Day 2012 aneb Na vzdělávání není nikdy pozdě, Newsletter MŠMT č. 6, 16. října 2012
- Seznamovali jsme vás s celoživotním vzděláváním (k Grundtvig Day), Mozaika, říjen 2012
- Desatera kvality dalšího vzdělávání nastaví zrcadlo vzdělávacím institucím a lektorům, www.hrnews.cz, 8. října 2012
- Lingua show, Marbes News, září 2012
- Týdny vzdělávání dospělých začaly v Praze, www.novinky.cz, 7. září 2012
- Celoživotní učení, další vzdělávání, vzdělávání, Euroskop.cz, 15. srpna 2012

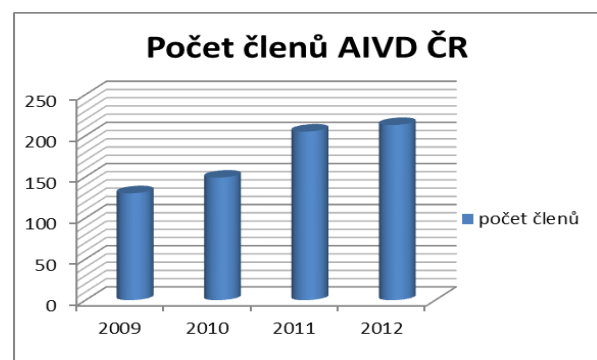
- Týdny vzdělávání dospělých, www.novinky.cz, 28. června 2012
- Týdny vzdělávání dospělých v České republice, www.zkola.cz, červen 2012
- Vyhlášeny soutěže kvality v dalším vzdělávání, ucitelske-listy.cz, 9. května 2012
- Publikace AIVD, narodniporadenskeforum.cz, 20. června 2012
- Týdny Vzdělávání dospělých letos pod trojí záštitou, hrnews.cz, 14. června 2012
- Týdny Vzdělávání dospělých v ČR, narodniporadenskeforum.cz, 14. června 2012
- Týdny Vzdělávání dospělých letos pod trojí záštitou (PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D.; Mgr. Tomáš Langer), vzdelani.cz, 12. června 2012
- Finské zkušenosti pomohou českým padesátníkům, novinky.cz, 11. června 2012
- Finské zkušenosti pomohou českým padesátníkům, [Právo](http://Pravo), 6. června 2012
- Zaměstnání i po padesátce? Možná pomůže age management (Ing. Ilona Štorová, RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), lidovky.cz, 1. června 2012
- Age management přispěje k vyšší zaměstnanosti lidí nad 50 let (Ing. Ilona Štorová), managerweb.cz, 1. června 2012
- K vyšší zaměstnanosti lidí nad 50 let má přispět age management (Ing. Ilona Štorová, RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), ceskenoviny.cz, 4. června 2012
- Několik přeshraničních projektů z poslední doby se zaměřuje na řešení problematiky stárnutí aktivně činného obyvatelstva, centrope.cz, 31. května 2012
- Age management – o co jde?, celozivotnivzdelavani.cz, 10. ledna 2012
- Age management to boost employment of people over 50 (Ing. Ilona Štorová, RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), praguemonitor.com, 30. května 2012
- Organizace v České republice mají možnost začít aktivně využívat nástroje na podporu uplatnitelnosti a posilování pracovní schopnosti osob nad 50 let na trhu práce (RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), hrnews.cz, 31. května 2012
- Organizace v České republice mají možnost začít aktivně využívat nástroje na podporu uplatnitelnosti a posilování pracovní schopnosti osob nad 50 let na trhu práce (RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), managementnews.cz, 31. května 2012
- České firmy se začínají učit řízení s ohledem na věk pracovníků (Ing. Ilona Štorová, RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), rozhlas.cz, 30. května 2012
- Podnikatelé se začínají zajímat o zaměstnávání starších lidí nad 50 let (Ing. Ilona Štorová), rozhlas.cz, 29. května 2012
- K vyšší zaměstnanosti lidí nad 50 let má přispět age management (Ing. Ilona Štorová, RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), ceskenoviny.cz, 30. května 2012
- K vyšší zaměstnanosti lidí nad 50 let má přispět age management (Ing. Ilona Štorová, RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.), financninoviny.cz, 30. května 2012

- Role Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR v českém prostředí dalšího vzdělávání, *Vzdelávanie dospelých* č. 55 (s. 55–63)
- Lektoři budou opět hledat toho nejlepšího, www.novinky.cz, 9. května 2012
- Padesátníkům bez práce přibude, podmínky na trhu se nejlepší, www.ceskatelevize.cz/ct24, 5. ledna 2012
- Počet hvězdiček určí kvalitu vzdělávací instituce a lektorů, HRMline, 4. května 2012
- Vyhlášeny soutěže kvality v dalším vzdělávání, www.hrnews.cz, 24. dubna 2012
- Vyhlášeny soutěže kvality v dalším vzdělávání, www.managementnews.cz, 24. dubna 2012
- Vyhlášeny soutěže kvality v dalším vzdělávání, Vzdělání.cz, 20. dubna 2012
- Vzdělávací společnosti čeká třídění podle kvality, *Hospodářské noviny*, 16. dubna 2012
- Odborné školství se bez kvalitních pedagogů nezlepší, *Komora*, duben 2012
- Věk neomezuje aktivitu, *Revue 50 plus*, březen 2012
- Kariérové poradenství může pomoci i dospělým, www.vysokeskoly.cz, 23. března 2012
- Kvalitu vzdělávacích institucí poměří hvězdičky. Jako u hotelů. *MF Dnes*, 22. března 2012
- Kvalitu vzdělávacích institucí poměří hvězdičky, *Právo*, 21. března 2012
- Kvalitu vzdělávacích institucí určí počet hvězdiček, www.novinky.cz, 21. března 2012
- Počet hvězdiček určí kvalitu vzdělávacích institucí a lektorů. www.vzdelavaniaprace.cz, 19. března 2012
- Age management – řešení demografických změn. *Rádio Petrov*, 16. února 2012
- Principy Age Managementu v kontextu udržitelného rozvoje a kvality života, www.perspektivyjakosti.cz, 16. února 2012
- Koncept Age Managementu, *Moderní řízení*, 16. února 2012
- Česko se má více zaměřit na zaměstnanost starších lidí, HRMline č. 2, 27. ledna 2012
- Babi, pojdte do práce. Důchodce možná čeká překvapení. *Parlamentní listy.cz*, 19. ledna 2012
- Práci po padesátce má jen 60 % lidí, *Právo*, 18. ledna 2012
- Padesátiletí Češi bez práce. Mladí manažeři a personalisté je přehlížejí. www.novinky.cz, 18. ledna 2012
- Pracovní zapojení lidí nad 50 let se musí zvýšit, *Právo*, 11. ledna 2012

- Zaměříme se na zaměstnanost starších lidí, doporučuje projekt AGE MANAGEMENT, www.topregion.cz, 10. ledna 2012
- Projekt Strategie Age Managementu v České republice: v čem spočívá a co přináší, Perspektivy jakosti, 9. ledna 2012
- Projekty ESF nejsou jen černou dírou, HRM 1/2012, leden 2012
- Projekt Strategie Age Managementu v České republice: v čem spočívá a co přináší, www.perspektivyjakosti.cz, 9. ledna 2012
- Age management – vyřeší problém 50+?, Události v regionech ČT1, 5. ledna 2012
- Senioři na trhu práce, Studio 6 ČT24, 5. ledna 2012
- Více než polovina lidí nad 50 let nemá práci, www.prvnizpravy.cz, 5. leden 2012
- Padesátníkům bez práce přibude, podmínky na trhu se nelepší, www.ceskatelevize.cz, 5. ledna 2012

9. Členská základna

K 1. 1. 2010 byl stav členské základny 149 členských institucí, k 1. 1. 2011 byl již stav 205 členských institucí. Stav k 31. 12. 2012 byl 213 členských organizací, jsme tak stále jednoznačně největší odbornou organizací v oblasti dalšího vzdělávání v České republice.



Dovolte, abych závěrem konstatoval, že minulý rok byl pro asociaci opět rokem dobrým a může předznamenat příznivý vývoj i v tomto období, ne příliš příznivém pro další vzdělávání. Věřím, že aktivita většiny členů výkonného výboru, členů pracovních skupin i aktivní přístup většiny členských organizací přinese užitek nám všem.

Myslím, že období od minulé valné hromady obdobím další aktivizace AIVD ČR. Vzhledem k rozsahu členské základny i rozsahu plánované činnosti, o které budete následně hlasovat, se ukázala profesionalizace kanceláře jedinou možnou cestou.

Dovolte, abych při této příležitosti poděkoval kanceláři asociace a všem členům VV a kontrolní komise, jakož i všem členům asociace, kteří přispěli svojí prací k naplnění našich cílů.

Děkuji i Vám všem za důvěru, se kterou zůstáváte aktivními členy asociace.

Přeji všem hodně zdaru ve veškeré naší činnosti.

PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D. v.r.

prezident AIVD ČR