

ZÁPIS

ze zasedání Pracovní skupiny AIVD ČR, o.s. pro vzdělávání starších dospělých konané dne 8. října 2013 v Praze

Prezence

Přítomni

Lenka Klímová, MPSV
Klára Nehodová, PEF ČZU v Praze
Ilona Štorová, Age Management o.s.
Ivo Rašín, Služba škoie MB
Ing. Šárka Moravcová, Institut celoživotního vzdělávání, Mendelova univerzita v Brně
Ing. Mirka Mařátková, ICV - Institut certifikovaného vzdělávání s.r.o.
Ing. Julie Kukanová
PhDr. Jaroslav Dostál, EDOST s.r.o.
Michal Šerák, Katedra andragogiky a personálního řízení FF UK
Iva Buršová, RYCON HK
Mgr. Naděa Kuhnová, Služba škoie MB
Mgr. Erika Konupčíková, AIVD ČR
PhDr. Ivana Musilová, AIVD ČR
Eva Škorňová ČVUT – MÚVS
Kristýna Bredlerová

Průběh zasedání

Ivo Rašín přednesl program jednání a zařadil nové aktuální dva body: postoj vůči vyřazení strategie vzdělání dospělých a seniorů z vizí MŠMT a přípravu konference v Mladé Boleslavi. Program byl v navrženém znění jednomyslně schválen.

Body jednání

1. **Zmapování seniorského vzdělávání v ČR – státní i soukromé VŠ, Akademiích třetího věku (Ivo Rašín)**
 - Pí. **Nehodová** vystoupila s informací o zmapování situace seniorského vzdělávání u U3V a konceptem výzkumu širšího mapování vzdělávání cílové skupiny seniorů. Důvodem je, že ze 2 mil. seniorů není znám potenciál pro případné vzdělávací projekty.
 - Bude řešeno formou výzkumu na cílové skupině státních a soukromých škol, asociací knihoven a muzeí. Obce budou v první fázi vypuštěny s tím, že jejich účast by byla případně zahrnuta až po vyhodnocení první fáze. Nabízí se spojení se sepsáním disertační práce **Mgr. Kuhnové**.

- **Musilová, Nehodová, Šerák** – nabídli aktivní pomoc a spolupráci v užší aktivní pracovní skupině. Pravidla, schůzky korespondenci budou dořešeny v průběhu října.
- 2. Informace o zahájeném projektu OP LZZ – mezinárodní spolupráce „Implementace Age Managementu v ČR“, jehož realizaci zahájila AIVD ČR v září. (Ilona Štorová)**
- Presentace byla uvedena časovým rámcem projektu od 1.9. 2013 do 30.5. 2015 a představením klíčových partnerů projektu Masarykovy univerzity, Gender studies a nového partnera zahraniční společnosti Blik op werk. Vedoucí projektu je **I. Štorová**.
 - Koncept je zaměřen podle výzvy na osoby 50+, ale koncept Age Managementu je širší (podle demografických skupin). Zavádí pojem **pracovní schopnosti**, který by měl proniknout do legislativy podobně jako v jiných zemích. V rámci projektu bude provedena analýza nástrojů metod, technik, budou sepsány příručky a vyvinuty tři nové vzdělávací moduly, které se odpiloutují v praxi na různých cílových skupinách (cca 240 osob, nezaměstnaní, zaměstnaní, lékaři).
 - Důraz je kladen i na širokou publicitu, případná **pomoc Pracovní skupiny bude potřeba cca za rok**. Plánovány jsou 4 odborné semináře a konference (80 osob).
 - Druhý projekt v rámci JM kraje je **Vzdělávání lektorů pro udržitelný rozvoj se zaměřením na Age management**. Cílovou skupinou jsou pedagogové DV a zdravotnický personál. Partneři (3) z oblasti soc. služeb a nemocnice. Cílem jsou 2 moduly a e-learning. Realizace je od 1.9. 2013 do 30.6. 2015. **Vzdělávání lektorů pro udržitelný rozvoj má návaznost na předchozí výzkumy a nástroje**.
 - **Možnosti propojení projektu Age Managementu a zaměření Pracovní skupiny:**
 1. Publicita
 2. Sdílení příkladů dobré praxe
 3. Propojení TS projektu implementace
 4. Propojení v modulu č. 3
 5. Konkrétní aktivity členů PS
 6. Vzájemná informovanost o jednotlivých aktivitách
 7. Další náměty budou vítány
- 3. Vzdělávání dospělých v předseniorském a seniorském věku. Specifika z geriatrického hlediska, didaktické, psychosociální limity (Ivo Rašín)**
- Chybí základní dovednosti lektorů, jak pracovat s cílovou skupinou seniorů (přestávky, limity...). Jde o návratnost a efektivitu projektů, a proto by se mělo koncentrovat úsilí a **založit užší pracovní skupina na boj se základní neznalostí a tvorbou metodiky na zvládnutí problému**.
 - Myšlenka byla podpořena hostem jednání pí. Bredlovou, která potvrdila ze své dlouhodobé praxe rozdílnost praktických vzdělávacích postupů v domovech seniorů, domech s pečovatelskou službou, klubech důchodců.
 - **Univerzity by chtěly zmapovat celý problém komplexně. Konkrétní osoby, které se zúčastní pracovní diskuse a přípravy projektu budou upřesněny na dalším jednání PS. Již teď se mohou jednotliví zájemci o práci ve skupině hlásit.**
- 4. Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020 – postoj MŠMT vzhledem k vzdělávání dospělých a seniorů**

- MŠMT vypadlo další vzdělávání dospělých a seniorů z priorit. **Pracovní skupina podává námitku a žádá, aby MŠMT doplnilo Strategii vzdělávací politiky ČR do roku 2020 o bod Podpora vzdělávání starších dospělých 50+ a občanů seniorského věku.**
- **Výzva pro členy skupiny poslat individuální hlasy a zorganizovat se v jednotné strategii.**
- Hlasování: 100% souhlas se zasláním požadavků na doplnění tohoto bodu do strategie MŠMT.

5. Konference Pracovní skupiny pro vzdělávání starších dospělých

- Konference na jaře t.r. v Mladé Boleslavi měla velký ohlas.
- Odsouhlaseno její opakování v jarním termínu a ideálně na stejném místě.
- Diskuse: jde o zapojení všech a prezentovat by se měla práce instituce v této oblasti. Financování MPSV – bylo by dobré získat příspěvek, sponzoring.
- Hlasování: 100% souhlasí
- **Úkoly:**
 1. P. Ivo Rašín zajistí prostor a oznámí v co nejbližší době termín.
 2. Ředitelka AIVD ČR Erika Konupčíková zajistí kontakt na finanční příspěvek pro konferenci z MPSV.
 3. Všichni zástupci: do 14 dnů podat návrhy na obsah konference, zajištění příspěvků, návrh tematických sekcí apod.

Různé

Termín zasedání příští PS byl po dohodě stanoven na **5. 12. 2013 v 10:00 hodin v Praze.**

V Praze dne 9. 10 2013

Zapsala: Ivana Musilová

Schválil: Ivo Rašín