



Asociace institucí
vzdělávání dospělých ČR

Odborná konference

TECHNOLOGIE VE VZDĚLÁVÁNÍ & VZDĚLÁVÁNÍ V TECHNOLOGIÍCH



Nezaměstnanost, volná místa, rekvalifikace, POVEZ II

Bc. Barbora Hošková,
Úřad práce ČR – Krajská pobočka Příbram

Praha, 27.11.2018



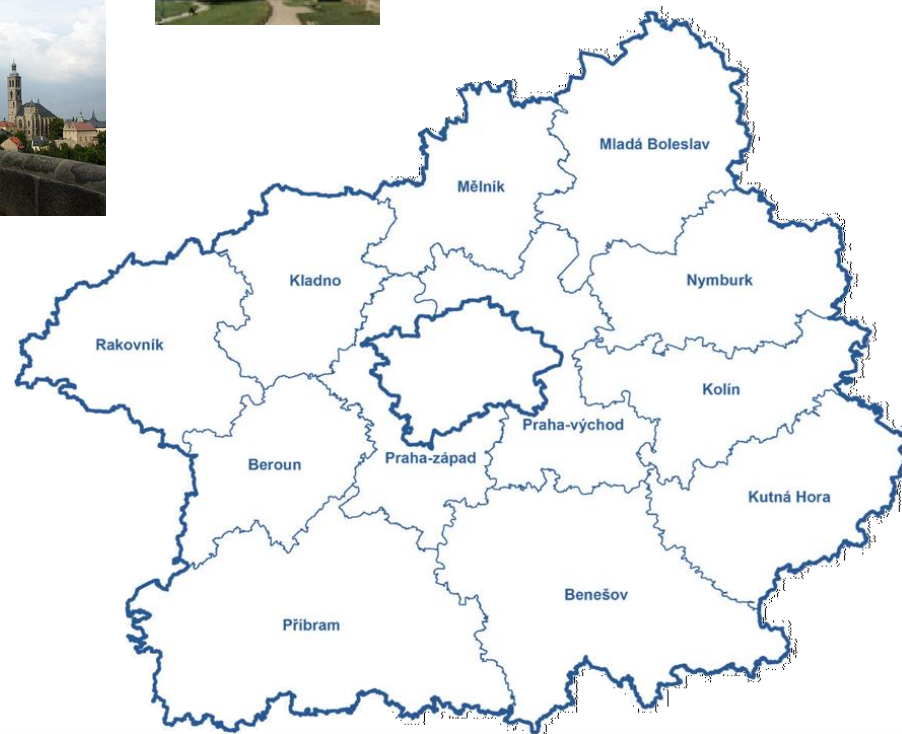
Úřad práce ČR
Nezaměstnanost, volná pracovní místa,
rekvalifikace, POVEZ II

Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Příbrami



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost, volná pracovní místa (VPM), absolventi a mladiství



ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami
Listopad 2018



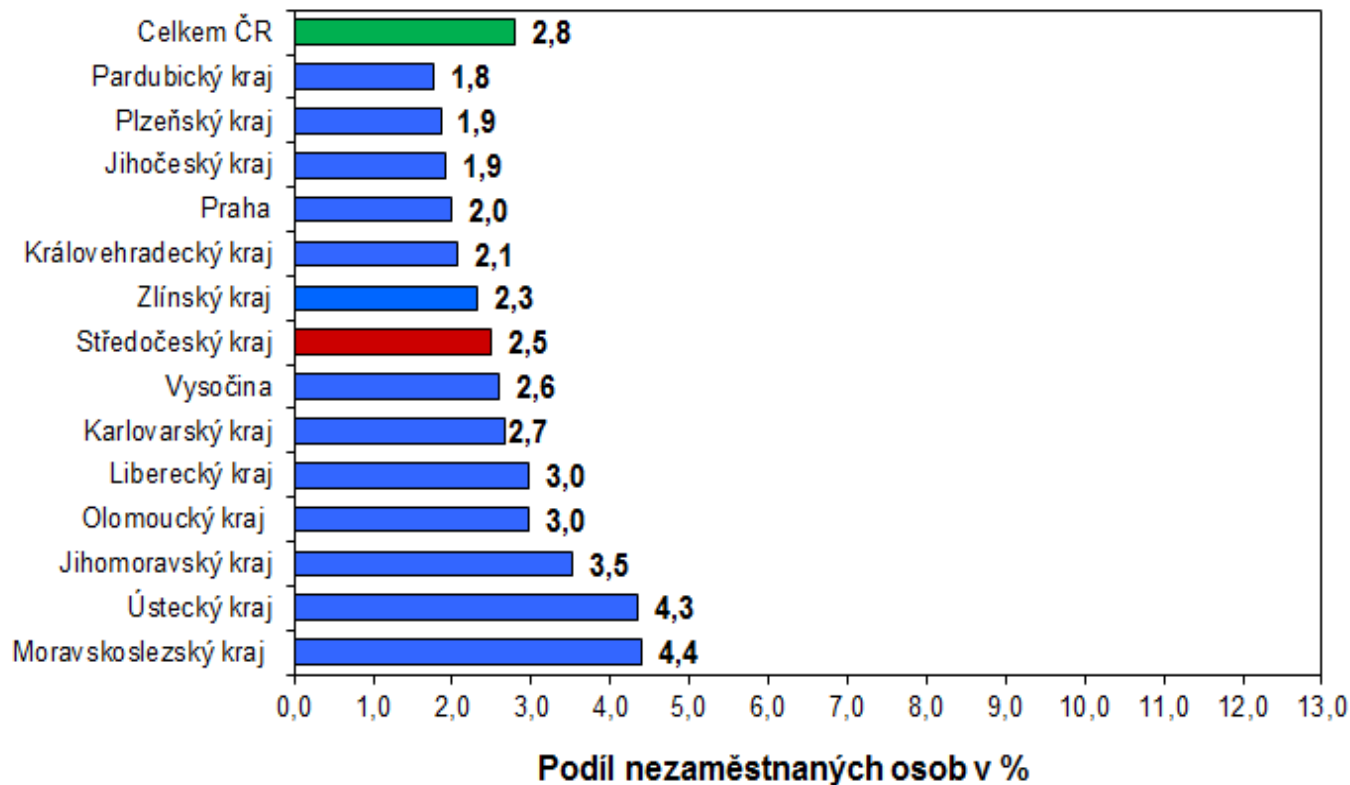
Úřad práce ČR

Porovnání nezaměstnanosti v rámci ČR k 31.10.2018

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu
ve Středočeském kraji k 31. 10. 2018

2,5 %

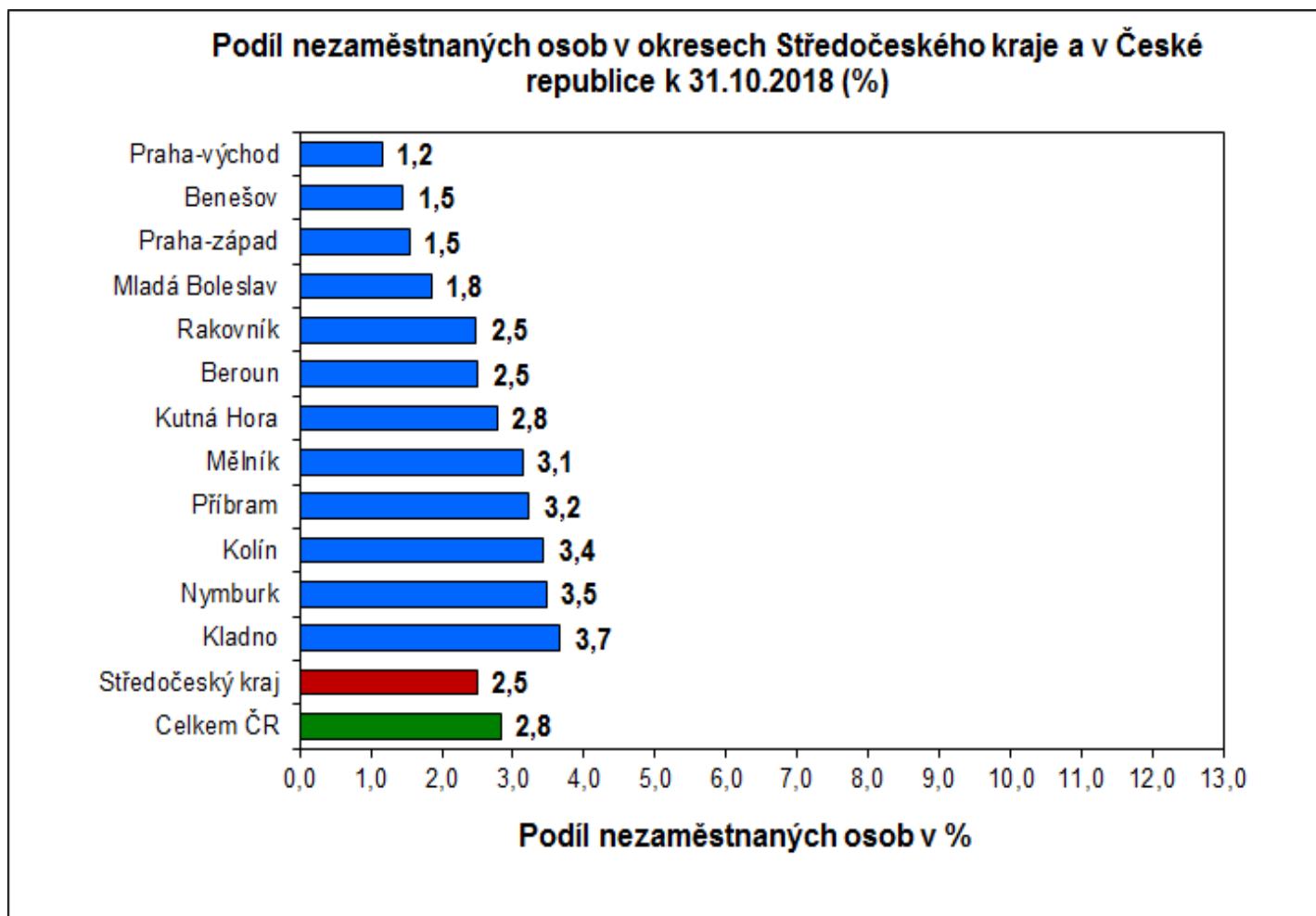
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.10.2018 (%)





Úřad práce ČR

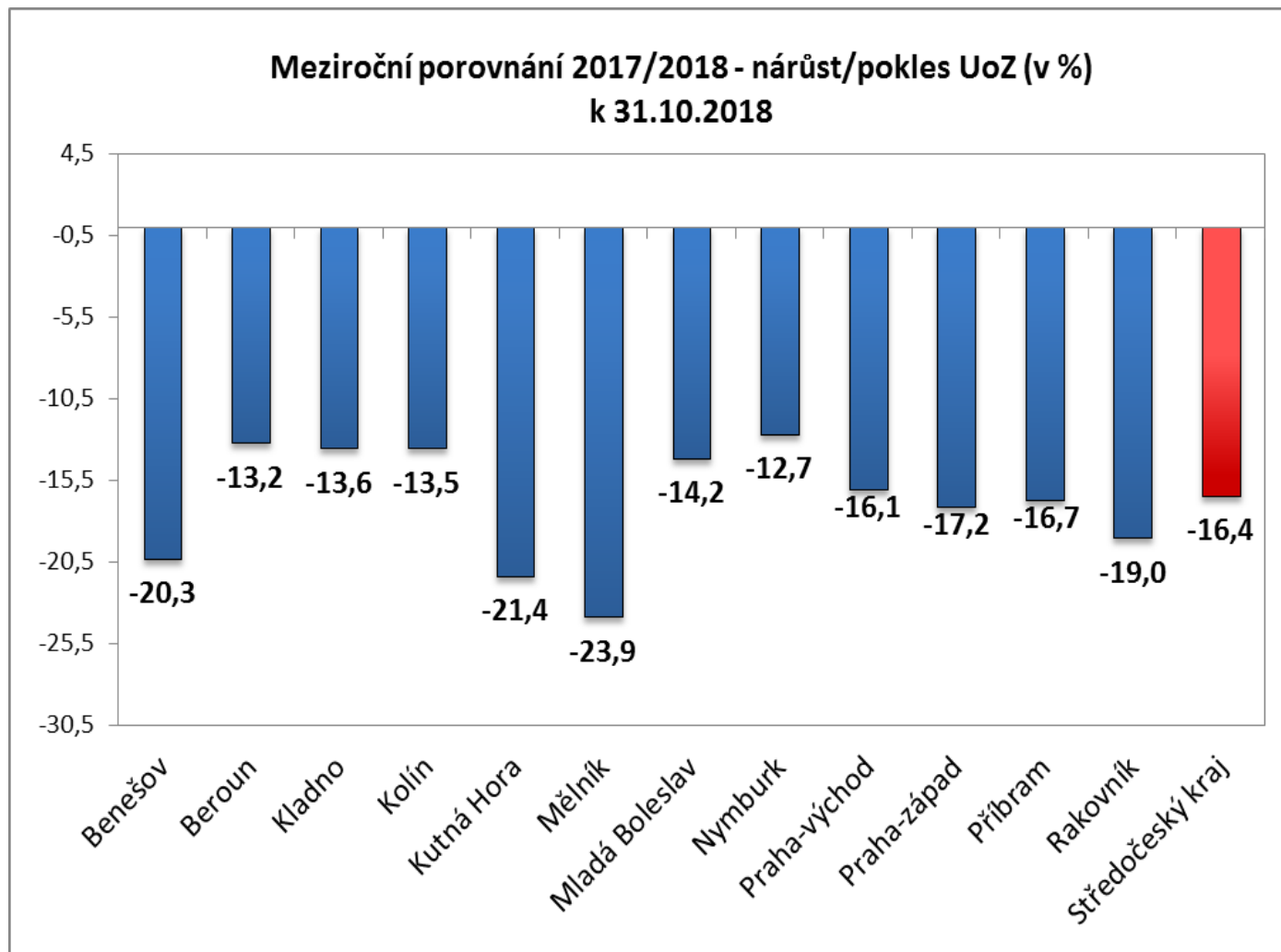
Porovnání nezaměstnanosti v rámci okresů Středočeského kraje za říjen 2018 k 31.10.2018





Úřad práce ČR

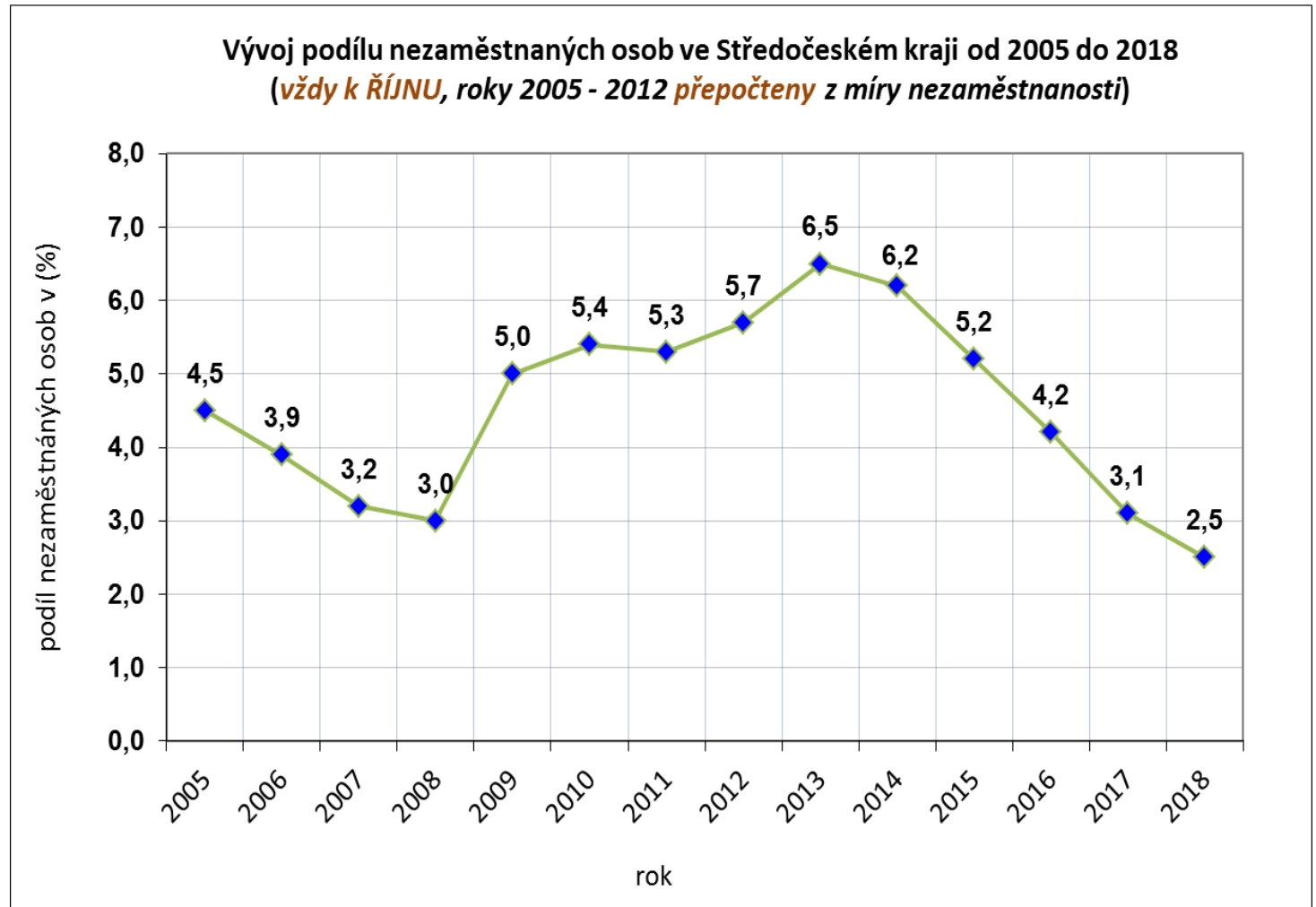
Meziroční porovnání evidovaných UoZ v rámci okresů Středočeského kraje k 31.10.2018





Úřad práce ČR

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji od roku 2005, vždy k **měsíci říjen** daného roku





Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji za říjen 2018 k 31.10.2018 - základní data

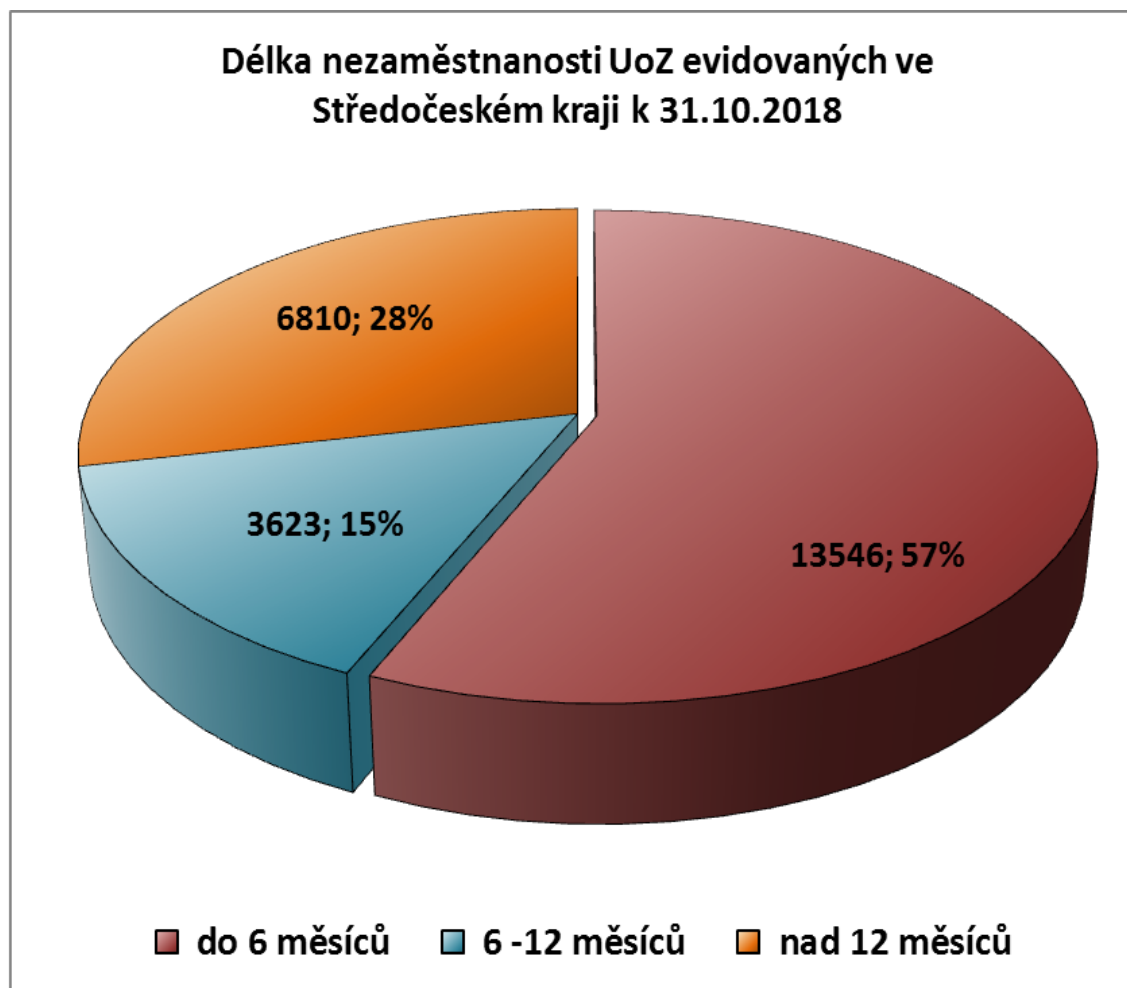
Úřad práce ČR

ukazatel (celkový počet)	stav k			rozdíly	
	<i>Před rokem</i>	<i>Minulý měsíc</i>	<i>Aktuální měsíc</i>	Meziroční rozdíly nárůst/pokles	Meziročně (%) nárůst/pokles, (minulý rok = 100%)
evidovaní uchazeči o zaměstnání	28697	25134	23 979	-4718,0	-16,4
- z toho ženy	16 003	14 127	13 312	-2691,0	-16,8
absolventi a mladiství	1495	1462	1 386	-109,0	-7,3
uchazeči se zdravotním postižením	4306	3754	3 654	-652,0	-15,1
uchazeči s nárokem na Pvn	8699	8633	8 308	-391,0	-4,5
podíl nezaměstnaných osob v %	3,1	2,6	2,5	-0,6	-19,2
volná pracovní místa	28702	43298	44 153	15451,0	53,8
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	1,0	0,6	0,5	-0,5	-45,7



Úřad práce ČR

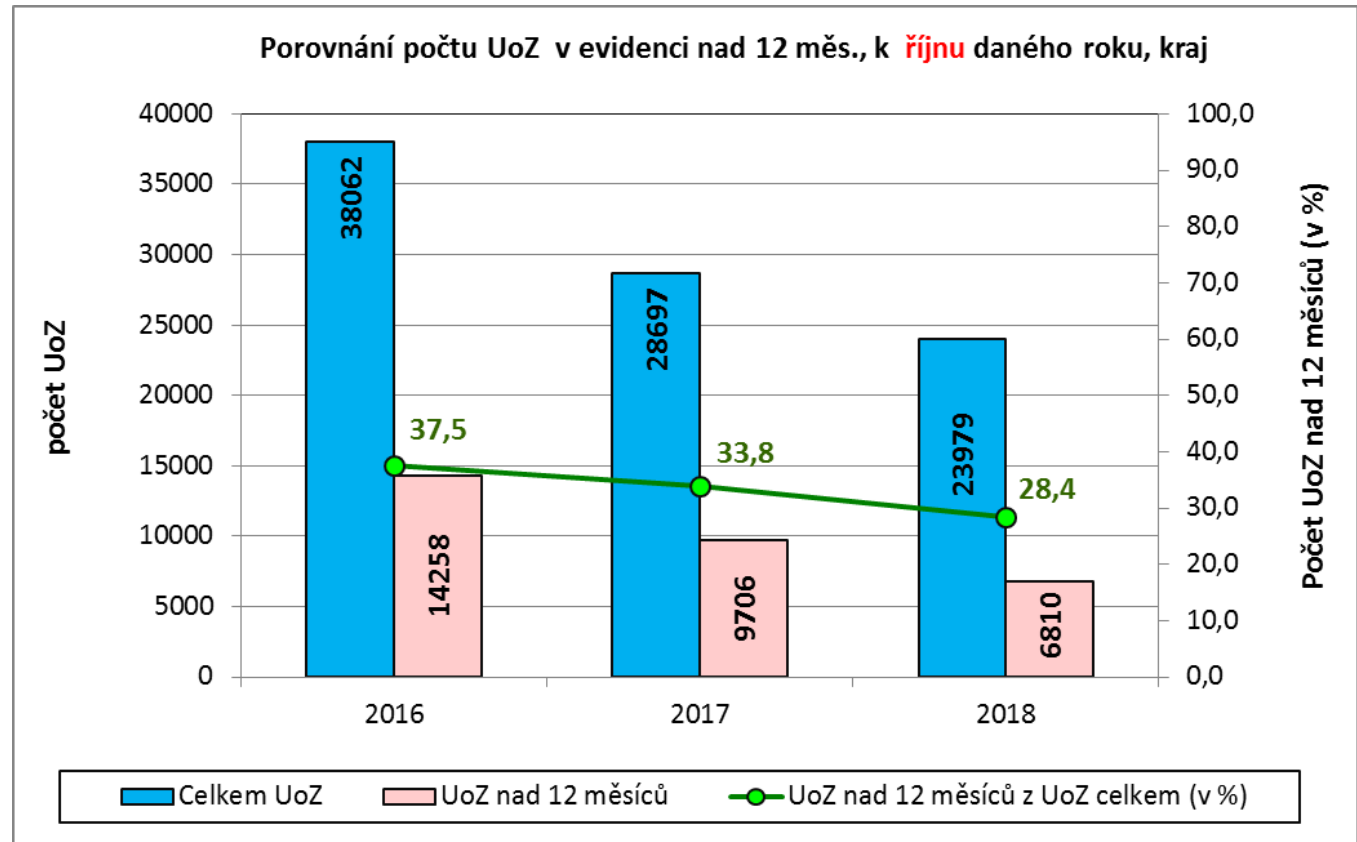
Délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných ve Středočeském kraji k 31.10.2018





Úřad práce ČR

Porovnání délky nezaměstnanosti UoZ 12+ za roky 2016, 2017 a 2018 (Středočeský kraj vždy k 31.10.)



- V roce 2018 procentní podíl UoZ evidovaných nad 12 měsíců oproti rokům 2016 a 2017 klesl, v roce 2018 oproti roku 2016 došlo ke snížení ve výši 9,1 procentního bodu.



Vývoj počtu volných pracovních míst ve Středočeském kraji za říjen 2018

Úřad práce ČR

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami evidovala ve Středočeském kraji k 31.10.2018 **celkem 44 153 volných pracovních míst, což je absolutně nejvyšší počet VPM od roku 1990.**

Je to o 855 volných pracovních míst více než v předchozím měsíci a **o 15 451 volných pracovních míst více než v minulém roce - říjnu 2017.**

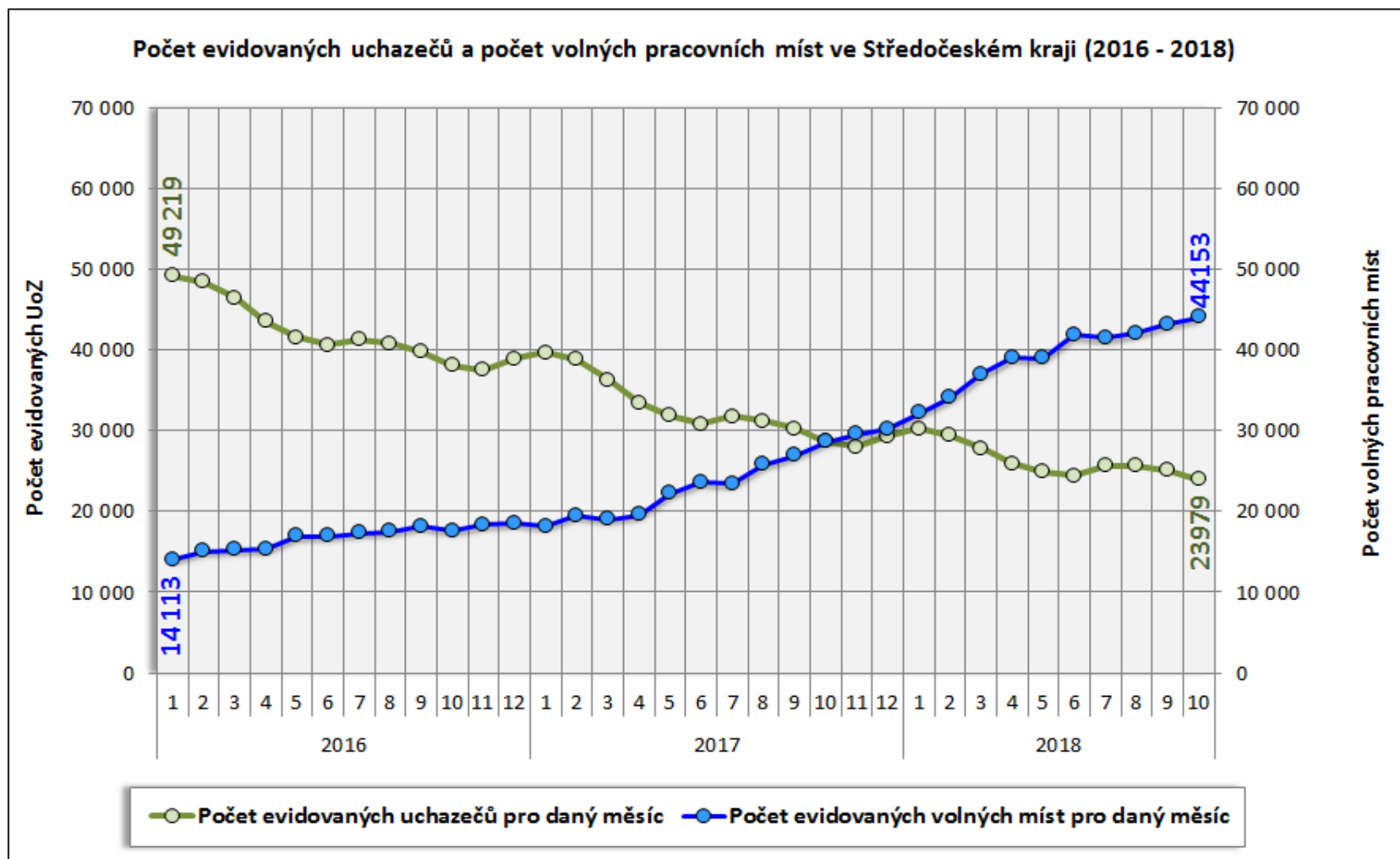
Na jedno volné pracovní místo v kraji v současné době připadá v průměru **0,5 uchazeče** (při počtu UoZ 23 979).

Lze předpokládat, že dojde ke stagnaci evidovaného počtu volných míst. **Velmi pozitivní je meziroční nárůst volných pracovních míst.**



Vývoj počtu volných pracovních míst a UoZ ve Středočeském kraji za roky 2016, 2017 a 2018

Úřad práce ČR





Úřad práce ČR

Základní pilíře aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)

- Veřejně prospěšné práce – **VPP**
- Rekvalifikace - **RK**
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - **SÚPM**
- Společensky účelná pracovní místa zřízené SVČ - **SÚPM SVČ**
- Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF NIP - **VPP ESF**
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená
hrazená z projektů ESF NIP a RIP - **SÚPM ESF**



Výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti ve Středočeském kraji za rok 2017 a k 31.10.2018

Úřad práce ČR

➤ 2017 (k 31.12.2017)

za rok 2017 bylo celkem vyčerpáno **351 507 tis. Kč** (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, SIP, Cílené programy). Z toho **na národní APZ** hrazenou ze státního rozpočtu byly **vynaloženy prostředky ve výši 153 803 tis. Kč** a **na APZ ESF** projekty (OP Z - NIP, RIP, SIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu **vynaloženy prostředky ve výši 197 704 tis. Kč**.

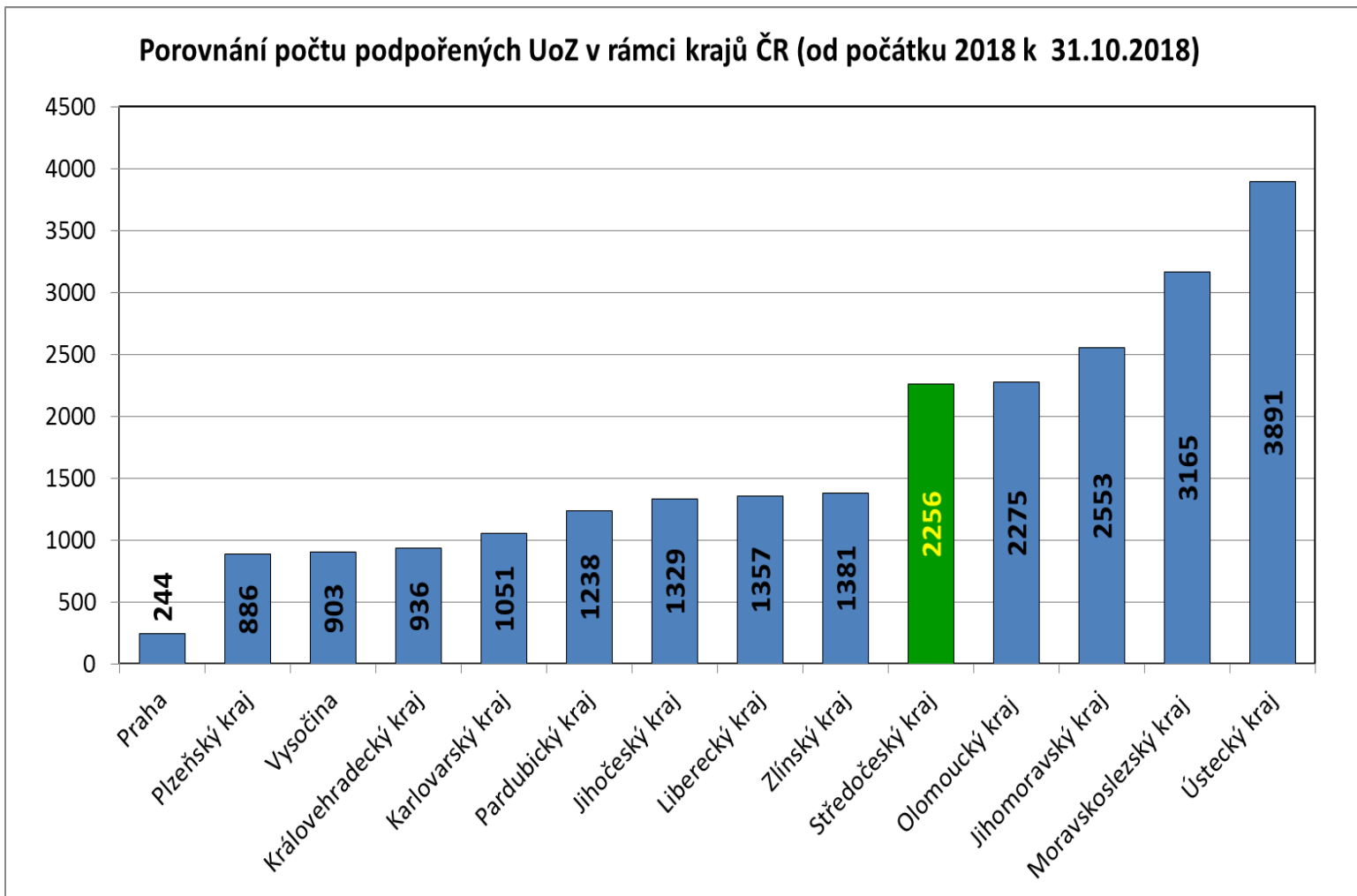
➤ 2018 (k 31.10.2018)

v roce 2018 k 31.10.2018 zatím celkem vyčerpáno **292 636 tis. Kč** (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, SIP, Cílené programy). Z toho **na národní APZ** hrazenou ze státního rozpočtu byly zatím **vynaloženy prostředky ve výši 74 455 tis. Kč** a **na APZ ESF** projekty (OP Z – NIP, RIP, SIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu **vynaloženy prostředky ve výši 218 181 tis. Kč**.



Porovnání počtu **podpořených (umístěných) UoZ** na vytvořená místa v rámci APZ (základní pilíře VPP, VPP ESF, SÚPM, SÚPM ESF a SÚPM SVČ), od počátku roku 2018 k 31.10.2018 v rámci ČR

Úřad práce ČR





Úřad práce ČR

Jak ÚP ČR nabízí spolupráci zaměstnavatelům

- **Pomocí pracovníků monitoringu**

navázat písemný, telefonický nebo osobní kontakt, při kterém může zaměstnavatel prezentovat nabízená volná pracovní místa. ÚP ČR pak může zaměstnavateli nabídnout konkrétní pomoc k jeho nabízeným VPM („na míru“) nástrojem APZ (SÚPM, VPP, projekty ESF, rekvalifikace).

- **Hlášení volných míst :**

formou zadání volného místa do systému (*zobrazení na internetových str. ÚP ČR*)
formou vyvěšení inzerátu v prostorách ÚP (*nejlépe v podobě letáku s kontakty*)
formou oslovení UoZ zprostředkovatelkami (*předání letáku s VPM přímo UoZ*)



Úřad práce ČR

Jak ÚP ČR nabízí spolupráci zaměstnavatelům

- **Nabídka výběrového řízení**

pracovníci monitoringu a agendy volných míst udělají předvýběr vhodných uchazečů, který se předá zprostředkovatelkám k profiltrování a vybrání UoZ, kteří se pak osloví s pozvánkou na výběrové řízení. Součástí VŘ může být i prezentace firmy a volného pracovního místa pomocí dataprojektoru.

- **Poskytnutí Informačního dokumentu**

který obsahuje stručný přehled, spolu s krátkými komentáři a informacemi o aktuálních možnostech a finančních příspěvcích nabízených v rámci APZ.

- **Poskytnutí informací o povinnostech zaměstnavatelů vůči ÚP ČR**



Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti – rekvalifikace

REKVALIFIKACE

- 1. Zabezpečované RK** – veřejné zakázky, ZoZ - §108 a §109, nárok na PpR
- 2. Zvolené RK** – ZoZ §109a (UoZ/ZoZ si může zvolit druh činnosti a RK zařízení)
- 3. Zaměstnanecké RK** – ZoZ §110
- 4. POVEZ II** – viz následující prezentace

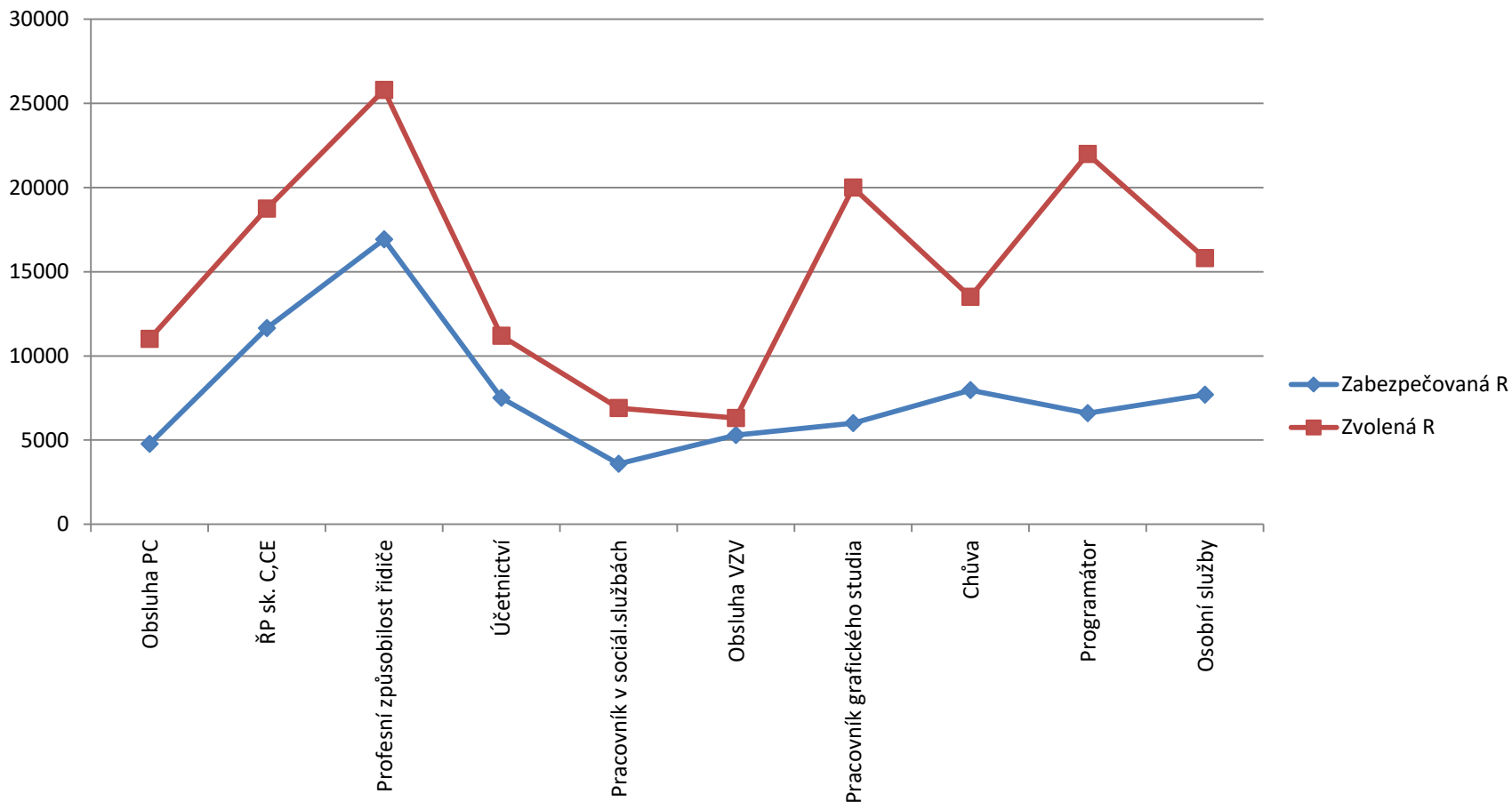
Průměrné ceny nejčastějších zabezpečených rekvalifikací

Zabezpečené rekvalifikace	Nejnižší cena RK (Kč)	Nejvyšší cena RK (Kč)	Průměrná cena RK (Kč)
Středočeský kraj*)	2 100,-	26 000,-	8 530,-
Obsluha PC/ECDL	2 300,-	6 500,-	4 765,-
Řidičský průkaz skupiny C	9 590,-	15 700,-	11 654,-
Profesní způsobilost řidičů	12 190,-	20 100,-	16 925,-
Účetnictví	5 900,-	8 700,-	7 500,-
Pracovník v sociálních službách pro přímou obslužnou péči	3 588,-	3 588,-	3 588,-
Obsluha VZV	4 900,-	5 700,-	5 300,-
Pracovník grafického studia	6 000,-	6 000,-	6 000,-
Chůva	7 957,-	7 957,-	7 957,-
Programátor www aplikací	6 600,-	6 600,-	6 600,-
Osobní služby	5 579,-	9 779,-	7 700,-

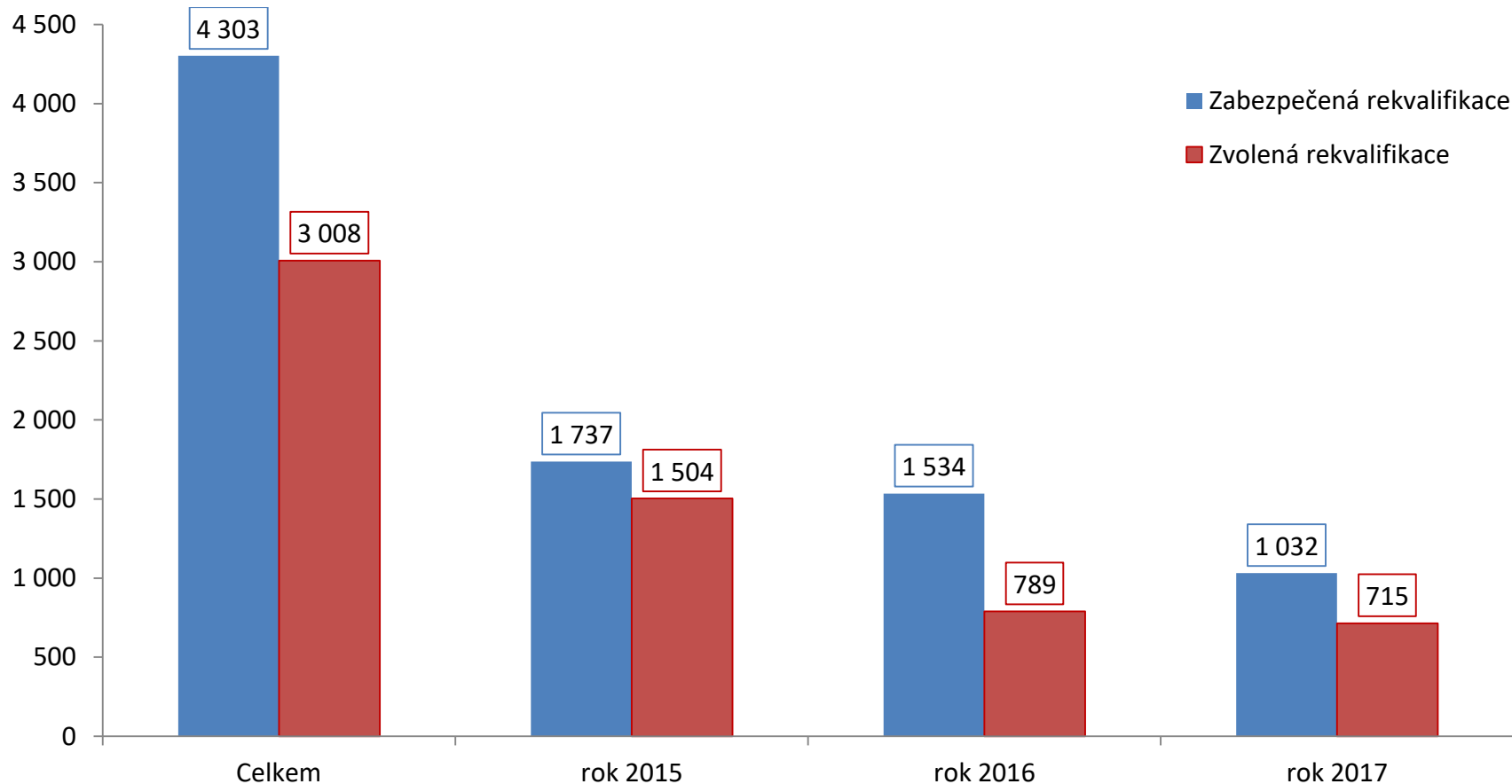
Průměrné ceny nejčastějších zvolených rekvalifikací

Zvolené rekvalifikace	Nejnižší cena RK (Kč)	Nejvyšší cena RK (Kč)	Průměrná cena RK (Kč)
Středočeský kraj*)	2 500,-	49 000,-	10 138,-
Obsluha PC/ECDL	10 000,-	12 700,-	11 000,-
Řidičský průkaz skupiny C	10 000,-	28 000,-	18 750,-
Profesní způsobilost řidičů	20 000,-	30 200,-	25 800,-
Účetnictví	4 700,-	22 000,-	11 200,-
Pracovník v sociálních službách pro přímou obslužnou péči	3 588,-	10 000,-	6 900,-
Obsluha VZV	4 900,-	9 361,-	6 300,-
Pracovník grafického studia	8 500,-	37 500,-	19 700,-
Chůva	11 900,-	15 100,-	13 500,-
Programátor www aplikací	19 000,-	25 000,-	22 000,-
Osobní služby	3 996,-	28 000,-	15 800,-

Porovnání cen zabezpečené R a zvolené R



Počet osob v zabezpečené a zvolené rekvalifikaci



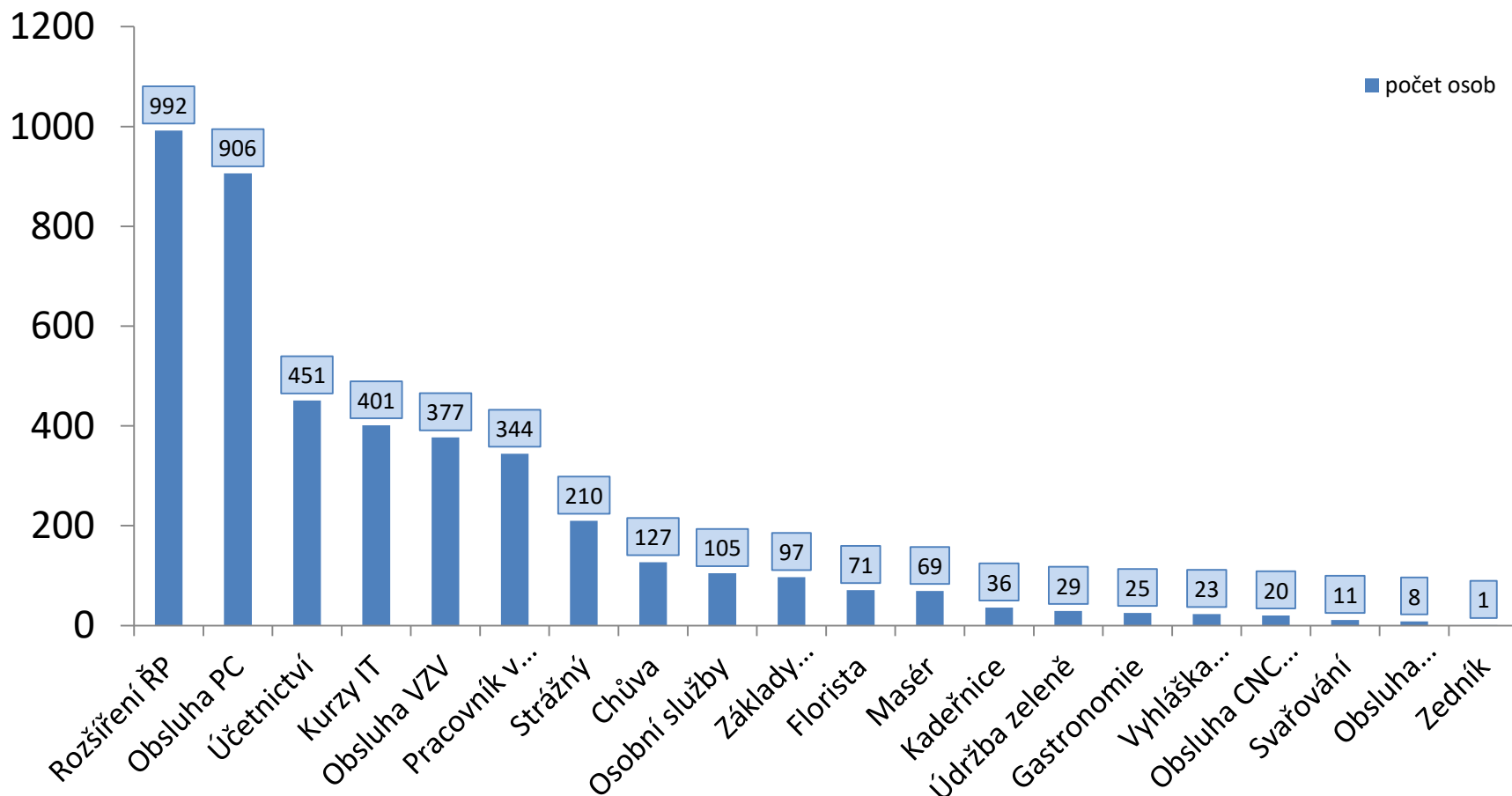
Důvody zamítnutí žádostí o rekvalifikaci

- Upřednostnění zabezpečené rekvalifikace
- Nejasné uplatnění na trhu práce po rekvalifikace
- UoZ již byl podpořen rekvalifikací
- Neobvykle vysoká cena rekvalifikace
- Zdravotní důvody, případně nesplnění vstupních podmínek



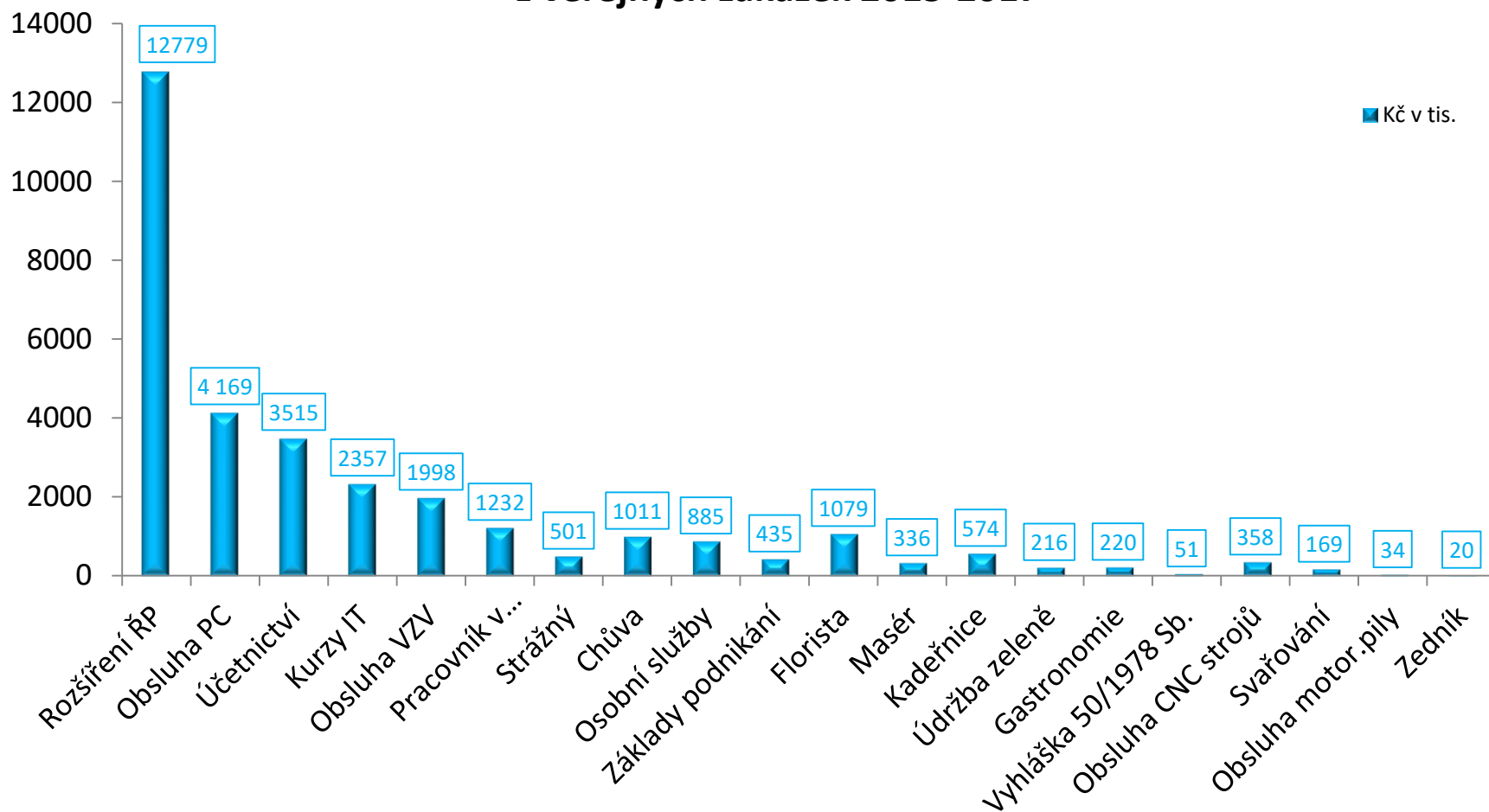
Nejčastější rekvalifikace z VZ	Zabezpečené	Zvolené	Celkem
Obsluha PC/ECDL	906	3	909
ŘP sk. C	586	344	930
Profesní způsobilost řidičů	392	268	660
Účetnictví *)	451	97	548
Kurzy IT	401	30	431
Obsluha elektro a motovozíku	377	19	396
Pracovník v sociálních službách	344	221	565
Strážný	210	37	247
Chůva	127	23	150
Osobní služby	105	75	180
Základní podnikání	97	1	98

Realizované části veřejných zakázek dle oblastí rekvalifikací 2015-2017





Náklady dle uzavřených dohod o provedení rekvalifikace z veřejných zakázek 2015-2017





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

*Oddělení zprostředkování a poradenství
ÚP ČR, krajská pobočka v Příbrami*

Základní informace o projektu

- Projekt POVEZ II je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR a realizován Úřadem práce ČR na základě Výzvy č. 021 z OPZ.
- Realizace: 1. 12. 2015 – 30. 11. 2020
- Celkový rozpočet: 3,5 mld. Kč
- **III. výzva – příjem žádostí od 1.11.2017 – alokace 1,5 mld. Kč**



Hlavní změny v aktuální III. výzvě

- Zrušeno omezení počtu podaných žádostí na jednoho žadatele
- Rozšíření možnosti zapojení osob již v projektu podpořených v rozsahu nad 40 hodin
- Zrušen dokument *Desatero pravidel pro zájemce o vstup do projektu POVEZ II*
- Zvýšen limit příspěvku na mzdu interního lektora na 260 Kč/hod.
- Povolená účast rodičů na rodičovské dovolené

Předmět podpory

- Další profesní vzdělávání
 - akreditované programy
 - neakreditované programy
 - programy podle zvláštního právního předpisu
- Odborná jazyková výuka (max. 6 měs.)

Vzdělávací aktivita musí mít charakter odborného vzdělávání!



Příklady, již proběhlých, vzdělávacích aktivit profesí s technologickými nároky

- Aplikovaná hydraulika strojů pro konstruktéry
- Technik pro údržbu letadel
- Pneumatické řídicí systémy
- Vstřikování plastů pomocí nových vstřikovacích lisů
- Sanace stavebních konstrukcí – voda, stáří, degradace
- Obsluha tiskařského stroje
- Mezinárodní a evropský svářečský technolog IWT/EWT
- a mnoho dalších...

Podmínky podpory

- Vzdělávání bude realizováno prezenční formou na území ČR, případně mimo ČR
- Vzdělávání pro zaměstnance, kteří jsou občany EU/EHP a Švýcarska či občany třetích zemí s trvalým pobytem na území ČR
- Nelze pro zaměstnance s uzavřenou DPP a DPČ

Forma podpory

- Příspěvek na externí vzdělávání či rekvalifikaci (de minimis – až 85%, bloková výjimka 50-70%)
- Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců (max. 33 000,-/měs., 198,-/hod., nelze pro OSVČ bez zaměstnanců a potencionální zaměstnance)
- Příspěvek na mzdy interních lektorů (max 260,-/hod.)
- Příspěvky poskytovány max. 18 měsíců, nejdéle do 31.8.2020
- Hodinová dotace VA – minimálně 40 hodin (výjimky ŘP, VZV, strojnické.... či navazující kurzy)



Kdo může žádat

- Zaměstnavatelé – podnikatelské subjekty
 - Obchodní korporace
 - OSVČ se zaměstnanci
 - Státní podniky
 - Právnícké osoby (zřízené zvláštním zákonem)
 - Organizační složka zahraniční právnické osoby (odštěpný závod zaregistrovaný na území ČR)
- OSVČ – fyzické osoby bez zaměstnanců
- Nestátní neziskové organizace

Kdo nemůže žádat

- Zaměstnavatel v likvidaci, v úpadku, hrozícím úpadku, insolvenčním řízení
- Zaměstnavatel s nedoplatky na daních, zdravotním pojištění, sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- Zaměstnavatel s uloženou pokutou za umožnění výkonu nelegální práce (v posledních 3 letech)



Kdo nemůže žádat

- Školy a školská zařízení
- Obce, kraje, veřejná správa a místní samospráva
- Organizační složky státu (obcí, krajů)
- Profesní a podnikatelská sdružení
- Příspěvkové organizace obcí
- Zaměstnavatelé pro zaměstnance na území hl. m. Prahy (u OSVČ rozhoduje sídlo)

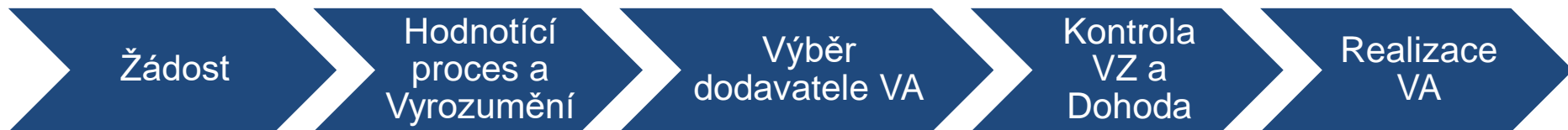
Jak se zapojit do projektu

Doporučený postup

Vytipovat nově přijaté, stávající či potenciální zaměstnance, které je potřeba vyškolit, přeškolit či requalifikovat.

Identifikovat vzdělávací potřeby vybraných zaměstnanců a provést průzkum nabídek vzdělávacích institucí. Posoudit cenové nabídky a provést kalkulaci nákladů požadovaných vzdělávacích aktivit.

Seznámit se s podmínkami projektu a zpracovat **žádost o příspěvek**, popř. ji konzultovat s odbornými pracovníky POVEZ II v rámci UP ČR.



- Žádost – vyplnit v aplikaci <http://povez.uradprace.cz>
- Do 7 kalendářních dnů doručit Žádost na ÚP ČR, kompletnost do tří měsíců
- Hodnocení provádí hodnotící Komise
- Po schválení Žádosti doložit dokumentaci k výběru dodavatele VA do termínu uvedeného ve Vyrozumění (do 5 měsíců)
- Realizace VA po uzavření Dohody s ÚP ČR

Žádost

- Seznámit se s Podmínkami pro zájemce o vstup do projektu POVEZ II a jeho přílohami + Obecnou částí pravidel OPZ (www.esfcr.cz)
- Možnost konzultace s odborným pracovníkem POVEZ II na pobočce ÚP ČR
- Podání datovou schránkou, nebo v listinné podobě na místně příslušné pracoviště ÚP ČR

Žádost - přílohy

- Potvrzení o bezdlužnosti (může být zajištěno ÚP ČR)
- Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu
- ČP o podpoře DM/blokové výjimce
- Seznámení se zařazením do projektu
- Další informace k žádosti (zdůvodnění výběru zaměstnanců.....)
- Průzkum trhu

Hodnotící proces a Vyrozumění

- Lhůta pro schválení žádosti 30+60 dní
- Formální kontrola a věcné bodové hodnocení
- Závěr Komise (schváleno/schváleno s podmínkou/zamítnuto)
- Vyrozumění o poskytnutí příspěvku



Hodnotící proces

- Významnost daného odvětví/podniku/OSVČ v regionu
- Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců
- Zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na VA
- Charakter VA
- Zařazení účastníků vzdělávání 54+
- Zařazení OSVČ nebo mikropodniku (0-9 zam.)

Výběr dodavatele VA

Dokumentace k výběru dodavatele:

- Doklad opravňující dodavatele VA k poskytování vzdělávání za úplatu (OR, ŽL)
- Doklad o akreditaci nebo vzdělání lektorů (dle typu VA)

Kontrola VZ a Dohoda

- Dohoda na každou VA
- Realizace VA externím dodavatelem nebo interním lektorem (PP 3 měs., praxe 3 roky)
- Před zahájením VA vyplní účastník I. část dotazníku a po ukončení VA II. část dotazníku na portálu MPSV

Realizace VA

- Zahájení vzdělávání do 6 měsíců od Vyrozumění, po uzavření Dohody
- Možné realizovat na pracovišti zaměstnavatele včetně praktické přípravy
- Min. 80% účast a závěrečné ověření znalostí a dovedností

Realizace VA

- Po ukončení VA – *Vyúčtování vzdělávací aktivity* (faktury a doklad potvrzující úhradu)
- Měsíčně – *Vyúčtování mzdových nákladů* (bez odměn, příplatků za přesčas a pohyblivých složek mzdy/platu) – příspěvek zpětně
- Max. průměrné čerpání 500 tis./měs. resp. 6 mil./rok



Kde získat informace

- Webové stránky projektu včetně dokumentů a formulářů ke stažení:

http://portal.mpsv.cz/upcr/esf/projekty_v_realizaci/celorep/povez-ii

Kontaktní osoby ÚP ČR - krajské pobočky v Příbrami

PB - Kamila Pochmanová, 950 156 633, e-mail: kamila.pochmanova@uradprace.cz

BE - Barbora Krásová, 950 102 308, e-mail: barbora.krasova@uradprace.cz

BN – Ivana Michálková, 950 101 476, e-mail: ivana.michalkova@uradprace.cz

KL – Ivana Marková, 950 127 391, e-mail: ivana.markova@uradprace.cz

KO – Ing. Veronika Bekešská, 950 129 450, e-mail: veronika.bekesska@uradprace.cz

KH – Ing. Jaroslava Kopská, 950 131 476, e-mail: jaroslava.kopska@uradprace.cz

ME – Monika Kočová, 950 165 305, e-mail: monika.kocova@uradprace.cz

MB – Dana Lejdarová, 950 136 338, e-mail: dana.lejdarova@uradprace.cz

NB – Kristýna Benešová, 950 140 399, e-mail: kristyna.benesova@uradprace.cz

PY – Denisa Venturová, 950 151 508, e-mail: denisa.venturova@uradprace.cz

PZ – Zdenka Kajanová, 950 152 283, e-mail: zdenka.kajanova@uradprace.cz

RA – Jana Vosyková, 950 157 481, e-mail: jana.vosykova@uradprace.cz



Děkuji za pozornost

**Vedoucí odd. zprostředkování a
poradenství KrP v Příbrami**

Bc. Libuše Hošková

tel.: 950 156 319

libuse.hoskova@uradprace.cz